

Tilburg, 4 december 2025

Update van de cao onderhandelingen Multimodaal

Beste vakbondsleden,

Afgelopen dinsdag 2 december jl. hebben we de 5^e onderhandelingsronde voor de nieuwe cao Multimodaal gehad. In onze vorige nieuwsbrief hadden we je al geïnformeerd dat werkgevers de medewerkers Multimodaal verder op afstand willen zetten ten opzichte van de cao OV medewerkers. Vakbonden hebben aangegeven dat voor Multimodaal medewerkers de loonparagraaf minimaal op het niveau van de OV medewerkers moet liggen.

Schorsingen tijdens het laatste cao overleg

Tijdens de laatste cao-onderhandelingen, hebben we vooral gesproken over het loon, de looptijd, blokvergoedingen, reiskostenvergoedingen, vastzetten van de 61+ regeling en de duur van de netto-pauze. Na een aantal schorsingen moesten vakbonden concluderen dat we op deze manier niet verder komen. We hebben bij werkgevers aangedrongen om goed na te denken over een fatsoenlijk bod.

Cao met een Plusje!

Eerder hebben de werkgevers aangegeven dat de cao Multimodaal een paradepaardje met een 'plusje' moet zijn. Helaas hebben we tot nu toe moeten constateren dat we niet boven het niveau van de cao OV uitkomen, laat staan het 'plusje'. We hebben aangegeven dat we deze woorden graag terugzien in passende voorstellen en met een loonbod dat recht doet aan de cao Multimodaal medewerkers. De werkgevers hebben aangegeven dat zij meer tijd nodig zijn om antwoord te kunnen geven op de eisen van de vakbonden, nu het voor hen duidelijk is dat vakbonden niet akkoord gaan met wat er nu op tafel ligt.

Vervolg

We hebben afgesproken dat we op 17 december verder gaan met de onderhandelingen. We houden jullie op de hoogte!

Met vriendelijke groet,

Edwin Kuiper (FNV), Sijtze de Bruine (CNV), Wim Eilert (VVMC)