

#2 - 2024

# Trekhaak.

**VVMC**

*met én voor elkaar!*

*onderzoek*

**sociale veiligheid**

*de Adviescommissie*

**wat is dat eigenlijk?**

*gastlessen*

**machinist railvervoer**

het (digitale) magazine voor én door leden van de onafhankelijke categorale vakbond

## Dankbare en eervolle taak

De VVMC werd in juni 1971 opgericht. En nu, meer dan 50 jaar later, is de VVMC uitgegroeid tot dé toonaangevende en grootste categorale vakbond in de spoorsector. En de VVMC groeit nog steeds. Onder de bezielende leiding van vertrekkend voorzitter, Rob de Groot, is het ledenaantal van de VVMC bijna verdubbeld. En heeft hij samen met Wim Eilert en natuurlijk alle actieve leden, de VVMC definitief op kaart gezet. Een vakbond, die spreekt namens de werkvloer, waar je niet meer omheen kan. Een betrouwbare gesprekspartner, die pal staat voor het belang van de leden.

**D**e grootste categorale vakbond in de spoorsector zijn, geeft ook een grote verantwoordelijkheid. Deze verantwoordelijkheid dragen wij en gaan wij nimmer uit de weg. Aan mij de dankbare en eervolle taak om de voorzittershamer van Rob de Groot over te nemen. Deze erfenis is niet niks, maar met een sterk hoofdbestuur en 5400 leden, heb ik daar het volste vertrouwen in.

### Nog groter worden

Voor de mensen die mij niet kennen: ik ben Harry van der Laan, sinds mei 2024 de nieuwe voorzitter van de VVMC. Ik ben 17 jaar machinist bij NS in Rotterdam en sinds 2019 lid van het hoofdbestuur van de VVMC. Mijn doelstelling is om er zorg voor te dragen dat de VVMC nog groter zal worden. En om te borgen dat de arbeidsvoorwaarden van al onze collega's in de spoorsector constant verbeterd worden. Verder zet ik me vanzelfsprekend in voor alle zaken die ervoor zorgen dat onze collega's op een fatsoenlijke manier hun werk kunnen uitvoeren en gezond de eindstreep halen.

Ik heb zin om - in deze rol - mij in te zetten voor al onze collega's. Heb je vragen, aarzel dan niet om mij deze te stellen.

Harry van der Laan  
Voorzitter VVMC



H a r r y

# inhoud.



## Gastlessen

machinist railvervoer



## Aangenaam!

Maak kennis met Job en Joëll



## Het station

Vlissingen

## en verder...

### Overname Arriva

door I Squared Capital

6

### Ingezonden

ontspoort het onderhoud?

19

### VVMC

promotieteam

8

### Colette Schipper

PB'er Zwolle

22

### De Adviescommissie

wat is dat eigenlijk?

10

### Maak kennis met

Medea Willebrands

23

### Terugblik

onderhandelingen NS

12

### Onderzoek

sociale veiligheid

24

### Vanuit het bestuur

aan- en aftreden, contributie

14

### Landelijke PB-dag

Amersfoort

29

## Colofon

Trekhaak is een uitgave van de VVMC en wordt digitaal verspreid en gedrukt in kleine oplage. Niets uit deze uitgave mag worden verspreid of gekopieerd zonder toestemming. Aan deze Trekhaak werkten mee: Redactie: Michel Jongbloet, Tanja Slob. (Gast)redacteuren: Mirjam van Huet Lindeman, Marc Ganzeman, Simon Geltink, Evert Kap, Jos Baas, Colette Schipper, Rene van den Oetelaar, Medea Willebrands, Julian Gerritsen, Roos Boensma, Joëll Hendriks, Job Michon en Rob de Groot. Fotografie: Rene van den Oetelaar & NS beeldbank. Illustraties: freepik.com. Eindredactie, ontwerp & vormgeving: [kort & blondig](http://kort&blondig.nl). Contact/inzendingen: [harryvanderlaan@vmmc.nl](mailto:harryvanderlaan@vmmc.nl) [www.vmmc.nl](http://www.vmmc.nl)

# Gastlessen machinist railvervoer.

Al in 2016 is er binnen de JOR VVMC besloten om gastlessen te geven op de ROC's en het STC. Daarbij gaat het specifiek om gastlessen voor de opleiding Machinist Railvervoer. Een gastles duurt ongeveer een uur en is vakbondsbreed. Dat wil zeggen dat ook de andere bonden genoemd worden. De gastles wordt gegeven door twee afgevaardigden van de VVMC. ▶



freepik.com

Tijdens de gastles willen we jongeren een inkijkje geven in de vakbondswereld. Veel jongeren weten op dat moment nog niet wat een vakbond eigenlijk doet. Iedereen heeft weleens van het begrip 'cao' gehoord, maar wat staat er eigenlijk in zo'n overeenkomst? Wat kan een vakbond wel en wat kan een vakbond niet? Denk ook aan het verschil tussen collectieve belangenbehartiging en individuele belangenbehartiging. Kortom, genoeg onderwerpen om met de aspiranten over in gesprek te gaan.

### **ROC Twente**

Momenteel heeft de VVMC gastlessen gegeven op het ROC van Amsterdam, het STC Rotterdam en op 4 maart 2024 is er een gastles gegeven op het ROC van Twente in Almelo. Het was de eerste gastles op het ROC van Twente. Hieronder een korte ervaring van de afgevaardigden van de VVMC:

De gastles begint uiteraard met een voorstelrondje. Naast afgevaardigden van de vakbond zijn wij ook collega's op de trein. Bij de aspiranten merken wij dat dit de sfeer al wat luchtiger maakt. Doordat ook wij op de trein werkzaam zijn, kunnen we aan de hand van praktijkvoorbeelden gerichter de gestelde vragen beantwoorden. Zo is het voor zowel ons, als voor de aspiranten, herkenbaarder en tastbaarder.

Vaak valt het woord 'staking' meerdere keren tijdens het vragenrondje. Begrijpelijk, want zo'n zwaar middel is altijd interessant in de ogen van onze nieuwe collega's. Tijdens de laatste gastles zaten we midden in de onderhandelingen voor een nieuwe cao bij NS. Ook hier worden vragen over gesteld. Deze actualiteit in de gastlessen zorgt er al snel voor dat er aandacht bij de les is. De gastles zelf kent een basisopbouw, maar door middel van praktijkvoorbeelden kan er vervolgens verdieping worden gegeven. Wij merken dat de gastles blijft. Soms komen wij tijdens het werk op de trein de jongere collega's tegen en vaak weten zij dan nog te vertellen dat zij ons kennen van de gastles. Erg leuk natuurlijk, maar vooral erg belangrijk dat de komst van de vakbond is blijven hangen.

### **Overal vertegenwoordigd**

Naast bovengenoemde scholen is er inmiddels ook contact geweest met het Koning Willem 1 College in Den Bosch. Ook hier wordt de opleiding 'Machinist Railvervoer' gegeven. De VVMC heeft op 14 mei 2024 op deze school de eerste gastles gegeven. Dit betekent dat de VVMC op alle scholen die de opleiding Machinist Railvervoer verzorgen actief is. ●

# Overname Arriva

*door I Squared Capital*

**Arriva was jarenlang onderdeel van het Duitse spoorbedrijf DB. Vijf jaar geleden (2019) werd al bekend dat DB Arriva wilde verkopen, omdat het bedrijfsresultaat van DB algemeen te wensen overliet en dit bedrijf zware verliezen leed.**

Na een lange zoektocht is men uitgekomen bij een Amerikaanse investeerder, namelijk I Squared Capital. Sinds 3 juni van dit jaar is de verkoop officieel afgerond en is Squared Capital officieel eigenaar van de Arriva groep. Dit betekent dat de Arriva groep weer een onafhankelijk, zelfstandig bedrijf zal zijn.

## **Private Equity**

I Squared Capital is een private equity-onderneming, opgericht in 2012 met hoofdkantoor in Miami. Het bedrijf richt zich op wereldwijde investeringen in infrastructuur. Het bedrijf investeert in energie-, nuts-, transport- en telecomprojecten in Noord-Amerika, Europa en geselecteerde snelgroeiende economieën zoals India en China.

## **Goedkeuring door provincies**

Toen de plannen bekend werden gemaakt, bleek dat de provincies Limburg en Noord-Brabant de overname goed moesten keuren zodat Arriva de concessies in deze provincies kon blijven rijden. Deze goedkeuring kwam eind april 2024 en niets staat de overname van Arriva nu nog in de weg. Wat vooral belangrijk is voor het personeel is dat zij allemaal mee overgaan. Hierbij blijven de arbeidsvoorwaarden en pensioenregelingen ongewijzigd. Op dit moment is Arriva druk bezig met De-Branding, dit wil zeggen het aanpassen van het logo.

## **Oogje in 't zeil**

Of I Squared Capital zich zal bemoeien met de dagelijkse gang van zaken binnen Arriva is op dit moment niet de verwachting. Wij als VVMC blijven dit in de gaten houden. Krijgen we berichten van onze leden dat er vragen leven, dan gaan wij deze binnen Arriva stellen en de antwoorden aan jullie terugkoppelen. ●



# VVMC

## promotieteam

Zichtbaarheid, een begrip dat voor iedereen in het openbaar vervoer van groot belang is. Het geeft de reiziger een aanspreekpunt. Iemand waar ze met hun vragen terecht kunnen, maar ook voor een algemeen dagelijks praatje. Het geeft de medewerker een goed gevoel. Een gevoel van ertoe doen, iets voor de reiziger te kunnen betekenen.

Voor een vakbond is het ook van groot belang dat deze zichtbaar is. Ook de leden van een vakbond hebben behoefte aan een praatje. Even sparren met een collega, even meningen uitwisselen, maar ook de behoefte om drempelloos die vraag te kunnen stellen, waar je al een tijdje mee rondloopt.

### Doelgericht

Hoe mooi is het dan dat je het VVMC promotieteam tegen het lijf loopt? Drie enthousiaste dames, die met een leuke verrassing op verschillende standplaatsen komen. Dit promotieteam heeft een luisterend oor. De dames maken graag een praatje over verschillende onderwerpen. En als er vragen zijn over de cao, persoon gerelateerde vragen, OC/OR vragen of iets anders, dan kijken ze waar de vraag het beste gesteld kan worden. Of ze zoeken het samen op met de collega die de vraag stelt. Doelgericht dus.

### Gadgets

Het VVMC promotieteam neemt ook een heleboel gadgets mee. Hoe leuk is dat? Een tafel vol VVMC-dingen, voor iedereen wat. En ze komen niet alleen in de NS personeelsverblijven, maar bezoeken ook de verblijven van andere vervoerders, als die een verblijf op de desbetreffende standplaats hebben. Het promotieteam wil ook graag individuele leden van de VVMC bereiken. Het team hoopt dat die leden ook even een praatje komen maken aan de tafel, want de VVMC is er voor iedereen.

### Waar en wanneer?

Hoe weet je waar het promotieteam is? De VVMC maakt de data en locatie bekend via mail. En hoe herken je het VVMC promotieteam? Nou, ze zijn hetzelfde gekleed, herkenbaar in de VVMC blouse, spijkerbroek en als het niet te warm is ook de herkenbare VVMC jas. Je komt het promotieteam tegen in de verblijven, of een andere locatie met een hoge trefzekerheid. Met andere woorden: je hoeft ze niet echt te zoeken, ze zijn echt wel aanwezig. ●

# Trekhaak zoekt redactieleden

We zijn blij dat er een nieuwe Trekhaak voor jullie ligt; het vakbondstijdschrift voor en door leden van de VVMC! De Trekhaak wordt met veel liefde gemaakt en dat zouden we graag met meer mensen doen. Daarom zijn wij op zoek naar redactieleden en kopij.

## Redactielid

Voor de redactie zijn wij op zoek naar vrijwilligers die:

- het leuk vinden om op 'jacht' te gaan naar geschikte artikelen of onderwerpen
- ingezonden stukken willen lezen en beoordelen op geschiktheid
- teksten willen redigeren
- interviews af willen nemen en artikelen willen schrijven

Wil jij ons team versterken? Stuur dan een motivatie en eventueel eerder geschreven artikelen naar [secretariaat@vvmc.nl](mailto:secretariaat@vvmc.nl) t.a.v. Trekhaak.

## Kopij

Heb jij een artikel liggen dat je graag zou willen publiceren? Of vind jij het leuk om een artikel te schrijven gerelateerd aan het spoor en/of aan de vakbond? Stuur het naar ons ter beoordeling. Wil je graag je mening kwijt over een bepaalde ontwikkeling op het spoor? Je kunt ons ook een ingezonden brief sturen. Heb je veel kennis over een bepaald onderwerp en zou je dit graag met je collega's willen delen? Deel dan eens een kennisartikel met ons.

We staan open voor allerlei soorten artikelen en kopij. Stuur jouw input naar: [secretariaat@vvmc.nl](mailto:secretariaat@vvmc.nl) t.a.v. Trekhaak. Dan kijken wij of we het op kunnen nemen in een editie van Trekhaak.

Met vriendelijke groet,

De Trekhaak redactie  
Michel Jongebloet en Tanja Seijmonsbergen-Slob

# de Adviescommissie

## wat is dat eigenlijk?

In het verleden waren er bij de VVMC een aantal 'onderdeelcommissies' namelijk: Werkgroep HC/treinsteward, Werkgroep Mcn en de Veiligheidscommissie. In 2020 zijn deze drie commissies samengevoegd. Ze gaan nu verder als Adviescommissie VVMC. De Adviescommissie VVMC geeft gevraagd & ongevraagd advies aan het hoofdbestuur van de VVMC. Tevens is zij gesprekspartner van ProRail Safety, NS QHSE (Quality, Health, Safety and Environment), Arriva.

De Adviescommissie VVMC bestaat uit de volgende VVMC-leden:

- Amina Hassani (Steward Arriva)
- Jordy Bakker (MCN Arriva)
- Jacco Groot (Combi HC/MCN NS)
- Marc Ganzeman (Mcn NS)
- Mirjam van Huet Lindeman (T&S NS)
- Niki Smeets (V&S NS) Helaas gestopt per 27 mei 2024
- Peter Konings (HC NS)
- Sylvia de Koning (HC NS)
- Simon Geltink (VVMC HB)
- Wim Eilert en Rob de Groot (VVMC vakbondsbestuurders)

### Aandachtspunten

Onze aandacht gaat vooral naar Spoorweg- en Arbeidsveiligheid zoals veilige looproutes, seinopvolging en slimme LED verlichting op perrons. Maar we hebben ook aandacht voor bijvoorbeeld sociale veiligheid, het dragen van bodycams of dubbele bemensing na 22:00 uur bij NS.

Regelmatig zitten we rond de tafel met de Safety specialist van Pro Rail om relevante zaken te bespreken. Dit doen we ook met collega's van QHSE van NS. Inmiddels zijn er ook contacten met Arriva gelegd. Tijdens deze gesprekken blijkt dat het doen van (veiligheid)meldingen de eerste stap is om zaken op te lossen.

### Zonder meldingen geen probleem...

Nog steeds geldt dat zonder meldingen problemen niet kunnen worden gesignaleerd. Dat betekent ook dat er géén aanleiding is voor verbetering of verandering. Wij roepen iedereen dan ook op om via de aangegeven kanalen van jouw vervoerder melding te maken van zaken over spoorweg- of arbeidsveiligheid die in jouw ogen verkeerd gaan of beter kunnen. Daarnaast ontvangt de Adviescommissie natuurlijk heel graag jouw melding, met eventueel een al gegeven reactie van je werkgever. ►

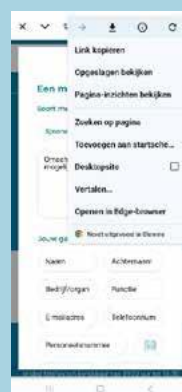
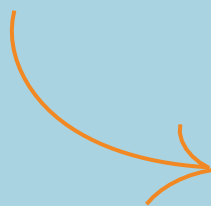
Heb jij een onderwerp waarvan jij vindt dat de Adviescommissie VVMC daar eens naar zou moeten kijken? Stuur dan een mail met je vraag of situatie naar [adviescommissie@vvmc.nl](mailto:adviescommissie@vvmc.nl)



### Snelkoppeling

Om het melden makkelijk te maken raden we je aan een snelkoppeling naar het VVMC meldingsformulier op je telefoon te zetten, naast de eventuele meldingen app van je vervoerder.

Open de website VVMC.nl en ga naar 'ik wil iets melden'. Er opent een formulier. Bij het formulier ga je boven in het scherm naar de drie puntjes. Wanneer je daarop tikt zie je midden in lijst met mogelijkheden: 'toevoegen aan startscherm'. Tik op toevoegen en je hebt een icoontje op je startscherm staan dat je zelf naar de juiste positie kunt slepen. ●



# Terugblik.

## onderhandelingen NS

De cao-commissie van de VVMC is zoals altijd op tijd gestart met de voorbereiding van de cao-onderhandelingen bij NS. De commissie komt eerst bijeen om in onderlinge vergaderingen een tijdsplan uit te stippelen en zaken voor te bereiden en door te spreken. Er worden dan onder andere standplaatsbezoeken vastgesteld en ook een e-mailadres bekend gemaakt waar de leden (maar ook niet leden) hun wensen voor de cao kenbaar kunnen maken.

De cao-commissie bestond dit jaar uit Wim Eilert, Rob de Groot, Edwin Baur, Julian Gerritsen, Harrie Schutten, Harry van der Laan, Irene Csik - van den Berg, Thimo Kleiboer, Simon Geltink, Stephan Eggenhuizen & René van den Oetelaar. De commissie wisselt niet zo vaak van bezetting. Sommigen zitten al vele jaren in de commissie en hebben daardoor al diverse onderhandelingen bij NS meegemaakt.

De commissie trekt na de voorbereiding meestal in meerdere groepjes (3-4 personen inclusief een vakbondsbestuurder) het land in om op de standplaatsen in gesprek te gaan met de leden. Hier verzamelen zij de wensen en input van de leden. Meestal plannen we twee standplaatsbezoeken per dag per groepje, één in de ochtend en één in de middag. Als deze bezoeken afgerond zijn komt de commissie bij elkaar om alle punten (van de standplaatsen en via de e-mail) uit te werken tot een voorstellenbrief. Na het indienen van de voorstellenbrief van alle vakbonden begint het onderhandelen met NS. Deze onderhandelingen vonden plaats in het van der Valk hotel in Zaltbommel.

### Actiebereidheid

Dinsdag 10 oktober 2023 was de start en werden de voorstelbrieven besproken. Ook de 2e dag werd grotendeels hieraan besteed. 31 oktober en 14, 21 & 22 november waren voor de onderhandelingen. Doordat de onderhandelingen stroef verliepen is de VVMC tussentijds weer naar diverse standplaatsen gegaan om de leden mee te nemen in het gelopen traject en om de actiebereidheid te peilen. De gezamenlijke vakbonden hebben daarna de leden opgeroepen om op 13 december 2023 om 12.00 uur bij het hoofdkantoor van NS in Utrecht bijeen te komen (in hun vrije tijd) om een laatste waarschuwing af te geven. ►

### **Kleine stapjes...**

14 en 15 december waren eigenlijk de laatste twee geplande dagen van deze onderhandelingsessie. Er waren kleine stapjes gezet, maar lang niet voldoende. Uiteindelijk zijn er op 8 en 9 januari nog twee extra dagen bijgekomen. Op 9 januari werd er - na ook de nacht onderhandeld te hebben - een onderhandelingsresultaat bereikt. Dit is zoals gebruikelijk voorgelegd aan onze leden. Zij konden digitaal aangeven of ze ermee akkoord waren of niet. In de tussentijd is de cao-commissie weer het land ingetrokken voor ledenraadplegingen en om het resultaat toe te lichten.

Op 7 maart werd duidelijk dat de meerderheid het resultaat had afgewezen. Dit kwam voornamelijk door:

- beloning primair
- beloning secundair
- vaststelling en erkenning zware beroepen
- sociale veiligheid.

### **Uiteindelijk akkoord**

Dit is kenbaar gemaakt bij NS. Hierop zijn de onderhandelingen op 22, 23 en 28 maart 2024 opnieuw gestart, waarna in de vroege uurtje van 29 maart er een nieuw onderhandelingsresultaat lag. Hier waren op drie van de vier genoemde punten verbeteringen aangebracht. Alleen op de beloning secundair is niets binnengehaald. Op de andere vier punten waren duidelijk stappen gemaakt. Dit nieuwe onderhandelingsresultaat is opnieuw voorgelegd aan de leden. Zij kregen van 4 april tot 25 april de tijd om hun voorkeur digitaal kenbaar te maken. 70,47% heeft voor dit onderhandelingsresultaat gestemd. Hiermee kon dit resultaat worden omgezet in een cao-onderhandelingsakkoord. Deze cao loopt van 1 januari 2024 tot 1 maart 2025. ●



# Vanuit het bestuur.

17 mei heeft er in Breukelen weer een algemene ledenvergadering plaatsgevonden. Volgens het rooster van aftreden stonden Rob de Groot en Earl Aksel op aftredend.

## Afscheid van Rob de Groot als voorzitter en hoofdbestuurslid van de VVMC

Rob de Groot heeft zich op de ALV niet opnieuw verkiesbaar gesteld en heeft hierbij na 22 jaar als hoofdbestuurslid afscheid genomen van de VVMC. Niet getreurd, Rob is nog steeds vakbondsbestuurder! Het hoofdbestuur wil Rob nogmaals bedanken voor zijn gigantische inzet al deze jaren!

Earl Aksel stelde zichzelf wel verkiesbaar voor een nieuw termijn en is na een officiële stemming herkozen als HB lid.



Rob



Earl



Stephan



Michel

## Nieuwe voorzitter

Omdat Rob de Groot afgetreden is, werd er op de ALV gestemd voor een nieuwe voorzitter van de VVMC. Namens het hoofdbestuur zijn wij heel blij te melden dat Harry van der Laan is gekozen als nieuwe voorzitter. Irene Csik-van de Berg is benoemd tot 2e voorzitter.

Het hoofdbestuur is blij dat wij Stephan Eggenhuizen en Michel Jongebloet welkom mogen heten als nieuwe hoofdbestuursleden. Na stemming op de ALV zijn zowel Stephan als Michel benoemd als nieuwe leden van het hoofdbestuur. Het hoofdbestuur wenst iedereen heel veel succes met hun nieuwe rol en functie.

## Contributieverhoging

Op de algemene ledenvergadering van 15 mei 2019 is besloten de contributie jaarlijks te indexeren op basis van de consumentenprijsindex (CPI) en af te ronden naar de naastliggende kwart euro.

De contributie voor 2025 is na de afgesproken indexatie vastgesteld op € 15,75 per maand, oftewel € 189,- per jaar. Per saldo is dit een contributieverhoging van € 6,- per jaar. De contributie voor gepensioneerden en leden die een gereduceerd tarief betalen, blijft ongewijzigd (€ 4,- per maand). ●

# Aangenaam!

Iedere editie stellen wij graag enkele kaderleden aan je voor. Zo weet jij wie jouw eerste aanspreekpunt is binnen de VVMC. Deze keer stellen we Job Michon en Joëll Hendriks - de nieuwe voorzitter van JOR - aan je voor.

## Job Michon

In ons werk vliegt de tijd en staat deze tegelijkertijd stil. Collega's komen en gaan, de meesten blijven binnen het spoor. En dat zegt wat. Hoe wij samenwerken, leven, denken en doen met al onze achtergronden en volharding.

14 jaar geleden ben ik gestart bij NS vanuit NS Retail. Daar nam ik mensen aan en die waren binnen de korts mogelijke tijd weer weg. Alles was gehaast en gespitst op de omzet en korte contracten. Ik raakte gecharmeerd door de verhalen over S&V door een vriend die op standplaats Rotterdam bij S&V werkte. Na een dag met S&V meedraaien was ik meteen overtuigd; dit past bij mij en voelt goed. Zij werkten samen, dat vond ik prachtig.

Ik koos voor LIST dat opgericht is als flexibel inzetbaar team vanwege de problematiek op de Flevo lijn. Dit was toen een nieuw team dat ingezet zou worden op probleemlijnen, bij acties en bij de aan- of afvoer van reizigers bij grote evenementen. Ik kwam terecht in een opleidingsgroep S&V en met enkelen uit deze groep werk ik nog dag in en uit samen.

Ineens sta je in een wereld met sterke regels, verwachtingen en voor mijn gevoel toen ouderwetste disciplines. 'Doe waarvoor je besteld bent' en 'steek je hoofd niet boven het maaiveld' was het advies van een oud teamleider hangend in zijn bureaustoel. Een deur verder zat de TM met allerlei doelen en visies op posters zoals het vakmanschapsvierkant en gloriemomenten uit voorgaande jaren.

## Muppetshow

Als je dan weer terugkwam van kantoor zaten de collega's - die al voor de verzelfstandiging bij 'het spoor' werkten - als die oudjes op het balkon uit de Muppetshow, grinnikend 'vooruitkijken en verbeteren was wensdenken en een spelletje van kantoor', mijmerend naar 'vroeger was alles beter'. Dit waren de mensen die iedereen wel kende van wal, boord tot bijsturing of management. Want eenmaal binnen het spoor blijf je erbij.

## Eén team

Vakbondswerk was mij toen nog onbekend, maar binnen de wandelgangen gonsde het altijd over 'de bond'. Dit waren de vakmannen die jou konden vertellen waar je recht op had en die naast je stonden als je ergens niet uitkwam of tegenaan liep. ▶

Voor mij was de standplaats één team in al zijn diversiteit in vakmanschap, dat samenwerkte aan het product om die treinen te rijden en te vullen.

Samen koffie doen en een rokertje, netwerken en betrokkenheid tonen in elkaars werk voor dat doel. Die gele rups die jouw station binnenkwam en de reizigers op het perron weer meenam naar een ander station. Dat proces hielden we soepel met zijn allen.

Doordat ik al die jaren in LIST zit, kom ik overal en zie ook hoe het op andere standplaatsen gaat en werkt. Omdat we één grote familie zijn maakt het ook niet uit waar je aanschuift en komt helpen. Als ik de trein uitstap en we zien collega's, dan schudden we de hand en als we elkaar al jaren kennen of lange tijd gemist hebben volgt een knuffel. De gesprekken die volgen gaan altijd over het reilen en zeilen, toekomst en de sfeer. Dit kenmerkt voor mij het leven in deze functie.

### Paplepel

De VVMC werd met de paplepel ingegoten, want onze mentoren waren veelal de collega's met de combifunctie HC-S&V, waardoor wij een vrij brede opleiding kregen. Je werd door je mentor meegetrokken de vakbond in en daardoor zag je ook wat hun aandeel en betrokkenheid is in ons werk. Gaandeweg ben ik steeds meer betrokken geraakt met de vakbond.

Ons werk is continu in beweging. We verloren de HC's in ons proces en focusten meer op de sociale veiligheid. Na de verzuiling zijn we zelfs uit S&O gehaald en onder een andere afdeling geplaatst die is opgericht met de focus op sociale veiligheid. Omdat V&S continue in beweging is de laatste jaren krijgen we veel op ons bord en ik zie ook steeds meer dat wij afdrijven van het doel van weleer. De focus verschuift ook door de veranderende problematiek die de samenleving meebrengt het station en de treinen in. De vertaalslag die wij moeten maken van ons werk, keuzes van het MT en de OR zijn steeds uitdagender. Wij werken NS breed steeds meer los van elkaar, waardoor wij uit elkaar groeien. We zien elkaar als ketenpartners van ons eigen product. Dit zie je ook terug in de vakbondskeuzes die collega's tegenwoordig maken. Zit je er voor jezelf of voor het grote geheel bij? Werken wij nog samen of focus je jezelf op je eigen vakgebied of enkel betrokkenheid voor de cao-onderhandelingen?

### Toekomst V&S

Ook zou ik mijn mede V&S'ers binnen de bond willen vragen om goed na te denken over hun betrokkenheid. Wij kunnen namelijk meer vakmensen gebruiken die hun mannetje staan en hun werk kennen in de afdeling V&S. Jullie input, signalen, visie en betrokkenheid is belangrijk om de toekomst van V&S vorm te geven. Samen met enkele collega's hebben we een start gemaakt met een afdeling V&S om meer mensen aan te trekken. Mensen die het prettig vinden om meermaals per jaar aan te schuiven, om het te hebben over ons werk en welke veranderingen en doelen er gewenst zijn of juist niet. Mocht je je hiervoor willen aanmelden dan kan dan via het secretariaat.

Job



## Joëll Hendriks - nieuwe voorzitter JOR

Ik praat niet zo graag over mezelf, maar kan er nu helaas niet omheen! Na enkele jaren als kaderlid te hebben mogen helpen, mag ik mezelf nu voorstellen als nieuwe voorzitter van de JOR! Mijn naam is Joëll Hendriks, ik ben 26 jaar en woon in Lunteren. Ik ben opgegroeid in een echte 'spoorfamilie'; waar mijn vader machinist is, werkt mijn moeder op kantoor. Zelf hang ik er precies tussenin, want ik ben nu zo'n acht jaar werkzaam als Knoco, voorheen in Den Haag en momenteel in Utrecht.

### 'Groentje'

Vanaf mijn eerste dag in dienst ben ik eigenlijk al lid van de vakbond de VVMC, op aanraden van pa. In mijn ogen een belangrijk goed. Na een tijdje ben ik benaderd om kaderlid te worden en deze uitdaging heb ik aangegrepen. Het is fijn om mensen een helpende hand te bieden waar nodig. Belangrijke waarden voor mij zijn eerlijkheid en openheid. Op de standplaats probeer ik vaak 'nieuwe' collega's warm te maken voor de vakbond, vaak met een geintje om het ijs te breken. Toen bekend werd dat de JOR op zoek was naar een nieuwe voorzitter, werd er aan mij gevraagd of ik interesse had. Zelf had ik geen enkele ervaring met een dergelijke taak, maar na goed nadenken heb ik besloten om deze uitdaging aan te gaan. Zelf ben ik dus nog best wel een 'groentje', maar ik ben blij met alle steun en hulp die ik tot nu toe heb mogen krijgen. Dit soort ervaringen geven mij een behoorlijke dosis nieuwe energie. Ook dat is de VVMC, 'met en voor elkaar!'

### Warm blijven maken

Ondanks dat de VVMC nog steeds groeiende is, merk ik dat het belang van het lid zijn van een vakbond vaak onder de jongeren vergeten wordt. Aan ons als JOR de taak om dit belang extra onder de aandacht te brengen bij de jongeren binnen de spoorsector. Zelf zie ik hier een mooie uitdaging in. Wij, als JOR, zijn bijvoorbeeld bezig met gastlessen op scholen zoals het ROC Den Bosch, ROC Amsterdam, ROC van Twente (Almelo) en het STC in Rotterdam. Het is belangrijk om onze nieuwe toekomstige collega's warm te blijven maken, zodat wij als vakbond blijven groeien in (betrokken) leden.



Joëll

Schroom niet mij aan te spreken wanneer je mij tegenkomt. Ik sta altijd open om een praatje te maken, zij het over de VVMC, zij het over iets anders! ●

[meer weten?](#)



# Ontspoort het onderhoud van de spoorweginfra?

**We krijgen steeds meer verontruste vragen van onze leden over de staat van de infra en klachten over de houding van NS hierin. Hoe lang kan dit nog zo verder?**

We merken het allemaal; er wordt steeds vaker onverwacht een baanvak uit de dienst gehaald voor werkzaamheden, onderzoek of onderhoud. Soms vallen er maar een paar treinen uit, soms gaat het baanvak een dagdeel, een hele dag of zelfs meerdere dagen (deels) dicht. Tijdelijke snelheidsbeperkingen zijn steeds minder tijdelijk. Niet alleen op de HSL waar duidelijke constructiefouten naar boven zijn gekomen, maar ook bijvoorbeeld bij Culemborg. Er is naar ons gevoel ook steeds vaker sprake van bovenleidingbreuken en wisselstoringen. Grote vraagtekens hebben we nog steeds bij de enorme verzakkingen op de Zeeuwse lijn. Sinds 1953 is het baanvak nog nooit zo ernstig beschadigd. De vraag is hoe dit kan.

## **Aanbesteding van het onderhoud**

We vermoeden dat één en ander met name te maken heeft met de aanbesteding van het onderhoud aan het spoor. Het spoorwegnet is opgeknipt in stukken en elk stuk is aanbesteed aan een aannemer voor een aantal jaar. De aannemer moet ervoor zorgen dat voor de periode dat hij de aanbesteding heeft, de zaak min of meer blijft draaien. Maar uiteraard kijkt hij niet naar de lange termijn. Want dan is hij veel geld aan het investeren voor zijn concurrent als hij zelf de opvolgende aanbesteding verliest. Dat levert een (te) groot financieel risico op. Daarnaast worden er goedkopere onderaannemers ingehuurd en vaak huren die ook weer anderen in. Het zicht op de toestand en de kwaliteit van het aanbestede werk verdwijnt. In plaats van nauwkeurig toezicht, nacontrole bij werkzaamheden en sanctionering bij het onderpresteren door aannemers door ProRail, lijkt het er op dat gebreken en fouten onder het tapijt geveegd worden, zolang er geen noodlottige ongevallen gebeuren.

## **Gedrag van onderhoudspersoneel**

Ook voor wat betreft veilig gedrag van spoorwegwerkers is één en ander aan te merken. Naast de simpele maar gevaarlijke voorvallen, zoals een loonwerkbetrijf dat via verschillende onder-ondernaemers wordt ingehuurd om een berm te maaien, en daarbij binnen het PVR komt, zijn er ook ernstiger fouten te noemen. ►



freepik.com

Voorbeelden zoals een overweg bij Koekange die niet in dienst is gesteld na werkzaamheden, zodat er treinen over de open overweg hebben gereden met baanvaksnellheid. Of tot twee maal toe bij Rotterdam Zuid het plaatsen van lorries op een in dienst gesteld spoor. Dankzij alert reageren van de machinisten zijn ernstige ongelukken voorkomen. Deze zaken zijn door vasthoudendheid van de diverse medezeggenschaporganen (die toevallig lucht kregen van deze zaken) bekend geworden, maar nooit tot op de bodem uitgezocht.

### Vraagtekens

Hoe staat het met de kennis van het Nederlandse spoorstelsel en de regelgeving bij de wegwerkers en hoeveel toezicht is er, zodat de juiste zaken op de juiste wijze worden afgeschermd? Hoe is het daadwerkelijk met de staat van onderhoud als te pas en te onpas bovenleidingen breken, wissels kapot gaan (en wekenlang kapot blijven) en ineens en onverwacht enorme spoorverzakkingen plaats vinden? En is de oplossing (rigoureuze wissels en inhaalsporen saneren) niet erger dan de kwaal? Want als er ergens iets kapot gaat, en je kunt er niet meer omheen, ligt zo'n baanvak gelijk volledig stil.

### We maken ons grote zorgen

Het is goed dat er wordt ingegrepen als de situatie er om vraagt. En dat baanvakken tussentijds dicht gaan voor ongepland onderzoek of onderhoud. Maar als de infra er klaarblijkelijk zo slecht aan toe is, is het dan wel zeker dat ingrijpen altijd op tijd is? Kunnen wij nog veilig blijven rijden onder deze omstandigheden? Het wordt tijd dat hier duidelijkheid en inzicht wordt gegeven. Want wanneer het goed fout gaat en een trein ontspoord, zit daar geen directeur in (want die hebben allemaal een auto met chauffeur). Maar wél de machinist en de HC. En heel veel reizigers waarvoor zij belast zijn met de verantwoording ze veilig op de plaats van bestemming te brengen. Heeft NS dit in beeld en welke garanties heeft zij? ►

Vindt NS het nog verantwoord om onder deze omstandigheden te werken? Roept NS ProRail ter verantwoording en wordt ProRail aansprakelijk gesteld voor alle extra kosten en eventuele ongevallen? We hebben geen idee, want NS blijft stil in een hoekje zitten.

### **Kom in actie**

In het kader van veiligheid daarom het volgende advies: pas als machinist je snelheid aan, aan de omstandigheden. En hou je aan de stelregel van NS: Ik werk veilig of ik werk niet.

We begrijpen dat de meesten van ons moedeloos zijn geworden door de manier waarop meldingen worden afgehandeld. Maar ondanks de bijna standaardreactie dat je melding is afgewezen, wordt hij in elk geval geregistreerd. En kan NS nooit zeggen dat zij er niet van heeft geweten. Dus gaan er dingen fout of zie je situaties waarover je twijfelt, meld het!

### **Oproep aan NS; ga achter je personeel staan!**

Wat ons enorm irriteert, is dat het bij NS oorverdovend stil blijft. Waarom staat NS niet op en maakt zij niet aan het publiek duidelijk dat we enorm veel last hebben van de infraproblemen die door ProRail niet goed onder controle zijn? Dat NS als gebruiker net zo goed gedupeerde is en veel geld moet betalen voor vervangend vervoer, taxi's en zelfs hotelovernachtingen. Dat zij boetes moet betalen voor het niet halen van punctualiteitscijfers door falen van de infra, terwijl NS er geen enkele invloed heeft op het goed werken van de infra.

NS laat het allemaal gebeuren en corrigeert dit beeld niet of nauwelijks. Overigens ook niet als de nieuwsmedia infraproblemen bij Connexxion (Brenng), Arriva en Keolis benoemen als een NS stremming of beelden van NS treinen tonen als er andere problemen bij de regionale reizigersvervoerders worden gemeld.

NS heeft het altijd gedaan in de ogen van de buitenwereld en dat vindt NS kennelijk geen probleem. Maar wij vinden dat wel een probleem. Wij, als HC, machinist of servicemedewerker mogen de klachten (en soms de klappen) opvangen van de boze reizigers. De vraag is; heeft NS dat niet in de gaten of vindt NS ook dat allemaal geen probleem? ●

Bij de VVMC staan wij achter onze leden, ook wanneer zij kiezen voor het 'Ik werk veilig of ik werk niet' principe. Wij geloven dat veiligheid altijd voorop moet staan. Veiligheidskwesties zijn dan ook een vast onderwerp tijdens de vakbondsoverleggen met de verschillende vervoerders. We streven ernaar om werkomstandigheden voortdurend te verbeteren en ervoor te zorgen dat iedereen in een veilige omgeving kan werken. Jouw veiligheid is onze prioriteit, en we blijven ons inzetten om dit te waarborgen in alle aspecten van jouw werk.

# het station

A photograph of a high-speed train at a station platform. The train is blue and yellow with the NS logo. The platform has green columns and a tiled floor. The sky is blue.

beeldbank NS

Dit is station Vlissingen. Dit station is het eindstation van de spoorlijn Roosendaal - Vlissingen. Het ligt ten oosten van het stadscentrum van Vlissingen, in de Nederlandse provincie Zeeland, bij de veerhaven aan de Westerschelde. Het is een kopstation, het stationsgebouw staat direct achter de doodlopende sporen. Het station in Vlissingen werd geopend op 1 september 1873. Het ontwerp zoals we dat nu kennen - na de oorlog - is gemaakt door architect Sybold van Ravesteyn.

# Colette Schipper

## *PB'er standplaats Zwolle*

Al enige jaren ben ik persoonlijk belangenbehartiger bij de VVMC. Na een aantal keer vragen heb ik eindelijk ja gezegd. Ik heb er geen moment spijt van gehad. Het geeft een goed gevoel om je collega's te kunnen bijstaan. En voor mezelf is het ook leerzaam.



### **Belangrijke details missen**

Als belangenbehartiger sta jij je collega's bij op het moment dat zij wel wat ondersteuning kunnen gebruiken. Het kan zijn dat je een conflict hebt met je teammanager of je bent al langer ziek en hebt met de wet Poortwachter te maken. Als lid van de VVMC mag je altijd een persoonlijk belangenbehartiger vragen om mee te gaan naar gesprekken. Vooral als het iets is wat je persoonlijk raakt, is het raadzaam om iemand mee te vragen bij zo'n gesprek. Twee horen er meer dan één. En als het over jezelf gaat, is de kans aanwezig dat je emotioneel geraakt wordt en hierdoor niet alle details van het gesprek meekrijgt.

Verder kijkt de persoonlijk belangenbehartiger ook mee om te zien of de juiste procedures worden doorlopen. Een verstandige keuze dus!

De ervaring leert dat veel mensen pas in een later stadium er iemand van de vakbond bijhalen. Dat is jammer, omdat er dan al een aantal afspraken vaststaan. Dit kan dan niet meer veranderd worden. Schroom dus niet en vraag eerder een persoonlijk belangenbehartiger mee na een gesprek. ●

# Maak kennis met

## *Medea Willebrands*

Hallo allemaal, ik ben Medea en ik ben sinds april vorig jaar met veel plezier werkzaam als officemanager van de VVMC. Als je naar het secretariaat belt of mailt, dan is de kans heel erg groot dat je mij aan de lijn krijgt of dat je een email van mij terug krijgt.



Binnen de VVMC houd ik me onder andere bezig met de leden; ik beheer de ledenadministratie en daarnaast probeer ik jullie vragen aan de VVMC naar de juiste personen door te sturen, zodat jullie een zo volledig mogelijk en persoonlijk antwoord krijgen. Ook koppel ik jullie, indien nodig, aan een belangenbehartiger. Verder ben ik een ondersteunende factor voor het hoofdbestuur. Dat kan op administratief- of inkoopvlak zijn, maar ook bijvoorbeeld door het sturen van een bloemetje naar een lid. Omdat we op het kantoor van de VVMC meerdere vergaderruimtes hebben, beheer ik daar de agenda voor, zorg ik dat deze ruimtes netjes zijn en, indien deze besproken zijn voor één van de commissies, voorzie ik die van de gewenste materialen. Verder ben ik deels verantwoordelijk voor de planning van de vakbondsbestuurders.

### **Ingeburgerd**

Ik ben één van de weinige personen binnen de VVMC die geen achtergrond bij het open-

baar vervoer heeft. Dat merk ik het meeste bij de afkortingen die gebruikt worden. Daar moest ik echt aan wennen. Gelukkig ben ik inmiddels redelijk 'ingeburgerd' bij de VVMC. Ik vind het een fijne groep mensen om voor te werken, omdat men zich inzet voor een ander en dit vooral samen wil doen. Dat geeft een hele fijne sfeer om in te werken.

Nu iets over mezelf: ik ben 54 jaar oud, heb 4 broers en woon in Tilburg. Ik heb hiervoor ongeveer 25 jaar in de Direct Mail gewerkt, waar ik verantwoordelijk was voor het personeel, de productieplanning en de productie. Nadat mijn werkgever, waar ik ruim 20 jaar mee gewerkt had, met pensioen ging, heb ik een verandering van werk gezocht.

### **Familieband**

Mijn hobby's zijn koken en muziek. Ik speel zelf gitaar en kom uit een muzikale familie. Als een uit de hand gelopen grap is er circa 10 jaar geleden een familieband ontstaan, waar ik roadie en stagemanager van ben en ook de merchandise verkoop als we met deze band ergens optreden (zie ook Youtube - Borgers Family Band). Daarnaast ben ik enorm fan van de Amerikaanse zangeres Melissa Etheridge. Mocht ik langere tijd afwezig zijn, dan ben ik met haar mee op haar Europese tournee ;-). Zo, nu weet je iets meer van mij. Misschien spreken, zien of mailen we elkaar binnenkort wel een keer! ●

# Onderzoek

## *sociale veiligheid*

**Tien jaar geleden heeft de VVMC een eigen onderzoek gedaan naar het sociale veiligheidsgevoel onder de leden. Reden van toen was een toename van agressie tegen spoorpersoneel. Er werden wel cijfers overlegd door de werkgever, maar wat het met medewerkers deed maakte geen onderdeel uit van die informatie. Om daar meer inzicht in te krijgen werd er besloten een eigen onderzoek te doen.**

De uitkomst van het onderzoek stond in die tijd volop in de aandacht via de media. Het Algemeen Dagblad heeft over de uitkomst van het onderzoek een volle pagina geschreven. Het was een bewuste keuze van de VVMC, om zoveel mogelijk aandacht te krijgen onder reizigers en politiek over de hoeveelheid agressie op het spoor. En over wat agressie doet bij het spoorpersoneel. Die aandacht heeft er in 2015 voor gezorgd dat er met de staatssecretaris een maatregelenpakket werd afgesproken om de sociale veiligheid op en rondom het spoor te verbeteren.

### **Nieuw onderzoek**

Vorig jaar juni heeft de VVMC na een steekincident een brandbrief geschreven aan de directie van NS en verzocht om maatregelen. Er zijn daarna nog wel gesprekken geweest tussen directie, medewerkers en vakbonden over agressie op het werk. Maar bij navraag aan onze leden is er ondanks de brandbrief geen echte verbetering geconstateerd. Doordat onze leden geen verbeteringen waarnemen, heeft de VVMC besloten - wederom in samenwerking met een journalist van het AD - na tien jaar opnieuw te kijken hoe het spoorpersoneel kijkt naar sociale veiligheid.

Nu, tien jaar later, is sociale veiligheid nog steeds een belangrijk onderwerp. Meer leden dan tien jaar geleden, hebben de enquête ingevuld. Om een indruk te geven van de uitkomsten van het onderzoek, geven we een aantal voorbeelden.

### **Verslechtering veiligheidsgevoel**

Uit het onderzoek is duidelijk naar voren gekomen dat de respondenten geen verbetering hebben geconstateerd na het aanbieden van de brandbrief. ►

Op de vraag “Voel je je weleens onveilig op het werk?” antwoordde een overgrote meerderheid (ruim 70%) van de respondenten dat ze zich ‘af en toe tot vaak onveilig voelen op het werk’. Een échte vergelijking met tien jaar geleden is moeilijk te maken, omdat de VVMC nu twee keer zo groot is geworden. Ook zijn er nu meer respondenten dan toen. Maar tien jaar terug was het ruim 55%. We kunnen hieruit wel opmaken dat er in tien jaar zeker geen verbetering te constateren is, eerder een verslechtering.

Op de vraag op welk moment men zich onveilig voelt, zegt 55% dat in de avond te zijn en 27% in de nacht. Maar ruim 13% zegt zich ook in de ochtend onveilig te voelen. Helaas is deze vraag tien jaar geleden niet gesteld, dus is er op dit vlak geen vergelijking mogelijk. Als we in beide onderzoeken kijken naar op welk moment het personeel zich wel veilig voelt, is dat in ieder geval de middag. Helaas kunnen we uiteindelijk wel constateren dat leden van de VVMC zich het merendeel van de dag onveilig voelen.

### **Meer agressie**

In het onderzoek vroegen we ook welke vormen van agressie men heeft meegemaakt. Uit beide onderzoeken is gebleken dat uitschelden/schreeuwen en intimidatie de meest voorkomende agressievorm is. Het aantal keren dat iemand te maken heeft gehad met agressie is door een meerderheid van de respondenten aangegeven tussen de 1 en 10 keer. We willen hierbij opmerken dat zowel het aantal keren, maar ook de agressievorm veel meer voorkomt in het laatste onderzoek ten opzichte van tien jaar geleden.

### **Loyaliteit personeel**

Een interessante vraag is of men - naar aanleiding van de agressie die men op het werk heeft meegemaakt - overwogen om te stoppen met het werk? In beide onderzoeken antwoordt de meerderheid ‘nee’. Wel zien we een kleine beweging naar dat het soms wordt overwogen. Ondanks deze loyaliteit moeten werkgevers niet vergeten dat agressie naar het spoorpersoneel fysieke en mentale gevolgen kan hebben. Welke functie je ook bekleedt; het is een verzwaring van het beroep wat je uitoefent. De werkgever moet daar zeker wat mee doen.

### **Agressie is geen incident meer!**

De uitkomst van het onderzoek heeft heel veel publiciteit opgeleverd en heeft geleid tot gesprekken met werkgevers en met de politiek. In de gesprekken waar ook ►

beleidsbepalers bij zitten, zien we dat het te lang duurt voordat er bepaalde maatregelen worden genomen. Soms zien we wat terughoudendheid. Tijdens die gesprekken is er wederom een zwaar geval van agressie tegen spoorpersoneel geweest, wat uiteindelijk geresulteerd heeft in een gezamenlijke actie van vakbonden (personeel) en meerdere werkgevers in de OV sector. De VVMC is continu met dit onderwerp bezig. Hier is geen sprake meer van een incident! Wij willen maatregelen zien vanuit de werkgevers én de politiek om de agressie terug te dringen.

## *‘we moeten niet vergeten dat agressie naar het spoorpersoneel fysieke en mentale gevolgen kan hebben’*

### **Meld agressie**

Op dit moment zien we dat leden steeds vaker agressie melden bij de VVMC. Helaas doet nog niet iedereen dit. Het zou goed zijn als iedereen dat wel zou doen. Als VVMC hebben we dan een compleet beeld van de agressiegevallen op het spoor. Dat is belangrijk in de gesprekken met de (eind)verantwoordelijken.

Heb je interesse in het onderzoek? Je kunt de vragen en uitkomsten inzien bij de VVMC in Tilburg.

Vakbondsbestuurder,  
Rob de Groot ●

# meld agressie!

Heb je te maken met agressie of voel je je onveilig op de trein of het station? Meld dit bij de VVMC. Doen!

*jij vindt*  
**schelden**  
*toch ook agressie?*

#@!\*

Een gewelddadig incident of een onveilige situatie?

Meld agressie direct:

- via de qr-code
- via [vvmc.nl](http://vvmc.nl)
- bel de agressie telefoon: 06 45218100
- mail naar [veiligheid@vvmc.nl](mailto:veiligheid@vvmc.nl)

de **grootste** vakbond in de *spoorsector*

**VVMC** met én voor elkaar!

*jij vindt*  
**geweld**  
*toch ook niet normaal?*



Een gewelddadig incident of een onveilige situatie?

Meld agressie direct:

- via de qr-code
- via [vvmc.nl](http://vvmc.nl)
- bel de agressie telefoon: 06 45218100
- mail naar [veiligheid@vvmc.nl](mailto:veiligheid@vvmc.nl)

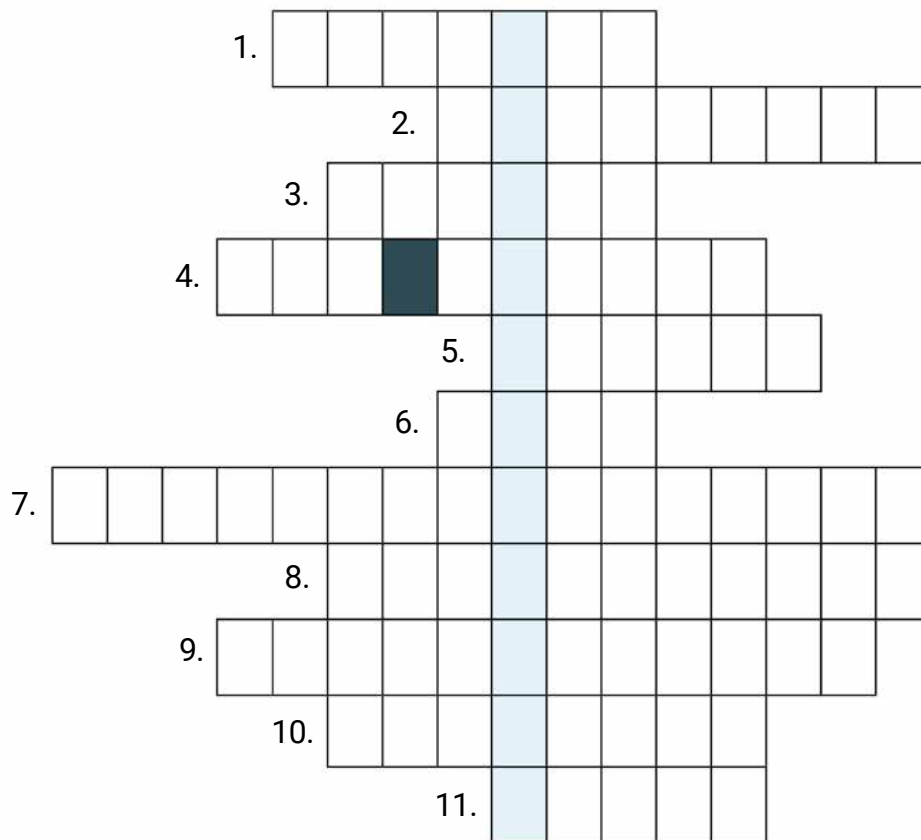
de **grootste** vakbond in de *spoorsector*

**VVMC** met én voor elkaar!

# Puzzel mee

*met de VVMC*

Maak kans op een goed gevuld VVMC goodiepakket of één van de vijf geweldige VVMC badhanddoeken! Stuur het goede antwoord voor 31 juli 2024 naar [secretariaat@vvmc.nl](mailto:secretariaat@vvmc.nl) en wie weet lig jij deze zomer nog in de zon op je VVMC handdoek. Om deel te nemen moet je lid zijn van de VVMC. De winnaars krijgen hun prijs thuisgestuurd.



1. havenstad
2. zomerse accessoire
3. stoptrein
4. kopstation
5. verplaatsen
6. vakbond

7. knippert
8. ligger van hout
9. twee verdiepingen
10. internationale trein
11. voertuig

# de PB-er

## en de landelijke PB-dag in Amersfoort

Persoonlijke belangbehartiging is één van de kernpunten van de VVMC; mede hierdoor zijn we als vakbond groot geworden. Op bijna alle standplaatsen in Nederland heeft de VVMC wel één of meerdere Persoonlijke Belangenbehartigers (PB-ers). Deze mensen, die zich geheel en belangeloos voor jou inzetten als dit nodig is, zijn gewoon jouw collega's van je standplaats. Ze rijden ook treinen, verlenen ook service in de trein en op de stations, maar zijn er daarnaast voor jou, als jij een arbeid gerelateerd probleem hebt. Ze zijn jouw luisterend oor, ze zijn jouw eerste aanspreekpunt. Zij zijn het die er voor jou zijn, geheel belangeloos! Uiteraard dien je wel lid te zijn van de VVMC als je hun hulp nodig hebt.

### Jouw belangenbehartiging

Om deze mensen op de hoogte te houden van diverse regels zoals de cao, organiseert de VVMC twee maal per jaar een Landelijke PB-dag. De laatste was op 29 mei in Amersfoort. Tijdens zo'n dag komen de PB-ers uit het hele land samen. Ook de Landelijk coördinator PB-zaken en de vakbondsbestuurders, Wim Eilert en Rob de Groot, zijn er natuurlijk bij. Tijdens zo'n dag wordt er gesproken met elkaar over hoe men een casus behandelt, zodat men van elkaar kan leren. Soms worden er gasten uitgenodigd. Hierbij kun je denken aan de advocaten van de VVMC, maar ook aan een afdeling van NS of Arriva, waaraan dan uitleg wordt gevraagd hoe een werkgever omgaat met bepaalde zaken. Tijdens de laatste bijeenkomst op 29 mei hebben we, mede omdat er een aantal nieuwe PB-ers aanwezig waren, gesproken over de Wet Verbetering Poortwachter; een wet waarmee je te maken krijgt als jij langdurig ziek bent.

Het is de bedoeling dat we onze mensen en dus jouw collega's up-to-date houden tijdens deze dagen zodat zij hun werk - jouw ondersteuning - kunnen blijven uitoefenen als daar behoefte aan is.

### Benieuwd?

Ken jij de PB-er op jouw standplaats? Zou je willen weten wat hij of zij doet? Neem dan eens contact op met deze persoon. Mogelijk ben je (hierna) zelf geïnteresseerd, neem dan eens contact op met de VVMC kaderleden van jouw standplaats om te kijken of dit iets is voor jou. Wie weet zien we jou wel op de volgende PB-bijeenkomst in het najaar. Je kunt ook contact opnemen met het secretariaat van de VVMC als je meer wil weten over de PB-er. Het mailadres is: [secretariaat@vmmc.nl](mailto:secretariaat@vmmc.nl) ●

# PB-er nodig?

hulp bij ontslag

hulp bij een bedrijfsongeval

geschil over functioneren

geschil over ziekte



actuele  
PB-lijst

## Lid worden. Doen!

We zijn een onafhankelijke vakbond



Zichtbaar en aanwezig op de werkvloer



Juridische ondersteuning voor onze leden



Korte lijnen binnen onze organisatie



Belangenbehartiging op individueel en collectief niveau



Grote betrokkenheid binnen het werkveld



schrijf je  
hier in!

**VVMC**

met én voor elkaar!