

#1 - 2024

Trekhaak.

VVMC

met én voor elkaar!



Het 4,0-urige contract
zeg niet te snel 'ja'

reorganisatie wal
strijd voor behoud PLP en CW

Maak kennis met:
familie Janssen, Amina & Danique

het (digitale) magazine voor én door leden van de onafhankelijke categorale vakbond

Inventarisatie agressie

In 2024 horen wij wederom te vaak dat er agressie in de trein, tram, bus én op de stations plaatsvindt. Steekpartijen en bedreigingen met of zonder wapen lijken steeds meer normaal te worden. De VVMC voert daar gesprekken over met werkgevers, maar ook met burgemeesters en ministeries in Den Haag. Het houdt niet op! En onze leden hebben er mee te maken...

Agressie wordt iedere keer als een losstaand incident gezien. Maar al die losse incidenten bij elkaar opgeteld vormen samen een heel groot probleem. Om een goed beeld te krijgen wat onze leden allemaal meemaken, inventariseren we dit momenteel door middel van een enquête. Met deze input en gegevens gaan we vervolgens naar Den Haag, om serieuze maatregelen te eisen. Het is belangrijk dat iedereen deze enquête invult, zodra die is uitgezet onder alle leden, ongeacht bij welke werkgever je werkt.

Tijdens dit schrijven hebben onze leden werkzaam bij NS het onderhandelingsresultaat afgewezen. Dat is de uitkomst van de enquête die een extern bedrijf (Inkesta) onder de leden heeft gehouden. Gedurende die periode is de cao-commissie samen met de vakbondsbestuurders nogmaals het land in gegaan om tekst en uitleg te geven over de inhoud van het onderhandelingsresultaat. De uitkomsten van de enquête liggen ter inzage op ons kantoor in Tilburg.

Uitvraag pensioenfonds Rail & OV

Dan even wat anders. Wie geïnteresseerd is in pensioenen, kan zich aanmelden bij de VVMC om deel te nemen aan de verkiezingen voor het verantwoordingsorgaan. Wil je weten wat dat inhoudt? Lees dan in deze Trekhaak de uitvraag en een korte samenvatting over wat het verantwoordingsorgaan bij het pensioenfond Rail & OV precies inhoudt. Wil je nog meer weten, dan kun je contact opnemen met het secretariaat of kijk eens op de website van pensioenfonds Rail & OV:

<https://railov.nl/over-ons/onze-organisatie/verantwoordingsorgaan/>

Veel leesplezier!

Rob de Groot | Voorzitter VVMC



VVMC

met én voor elkaar!

Rob

inhoud.



Het 40-urige contract
zeg niet te snel 'ja'



Succesvolle 2-daagse
opvallend veel jeugd aanwezig



Maak kennis met:
PB'er Danique

en verder...

Reorganisatie wal
Strijdt voor behoud PHP en CW

6

Maak kennis met:
'Spoorgezin' Janssen

15

Vooruit kijken
Column Rob

10

Sociale veiligheid
Jij wilt toch ook een veilige werkplek

19

In gesprek met Wim
Simon Geltink geeft uitleg.

12

Vanuit het bestuur
Verantwoordingsorgaan Rail &
OV en uitvraag commissie van
beroep

19

Maak kennis met:
Lid van de Adviescommissie
Amina Hassani

14

Landelijke Pb-dag
Michel Jongebloet blikt terug

20

Colofon

Trekhaak is een uitgave van de VVMC en wordt digitaal verspreid en gedrukt in kleine oplage. Niets uit deze uitgave mag worden verspreid of gekopieerd zonder toestemming. Aan deze Trekhaak werkten mee: Redactie: Michel Jongebloet, Tanja Slob en Harry van der Laan. (Gast)redacteuren: Rob de Groot, Thiemo Kleiboer, Hans Janssen (eigen foto), Marc Ganzeman, Simon Geltink, Amina Hassani (eigen foto), Stefan en Mellissa Janssen (eigen foto's), Danique Zuidema (eigen foto). Overige fotografie: Rene van den Oetelaar. Illustraties: freepik.com. Eindredactie, ontwerp & vormgeving: kort & blondig. Contact/inzendingen: micheljongebloet@vvmc.nl www.vvmc.nl

Het 40-urige contract.

zeg niet te snel 'ja!'

In de CAO NS 2022-2023 is afgesproken dat medewerkers in bepaalde functies mogen kiezen voor 40 contracturen. De standaard is en blijft 36 uren. In het afgelopen jaar hebben we gezien dat veel collega's van deze mogelijkheid gebruik maken. Prima voor wie dit wil uiteraard. Wel merken we dat veel collega's het als zwaar ervaren en sommigen er dan ook voor kiezen om weer terug te gaan naar 36 uur.



freepik.com

Een veelgehoord argument is dat de roosteropbouw zorgt voor veel weken van zes werkdagen, met daarbij soms ook zelfs zeven werkdagen aaneengesloten. We zien dat met name door jongeren er vaak wordt gekozen voor 40 contracturen, zelfs al direct bij indiensttreding. Het is belangrijk om de juiste afweging te maken voor deze keuze. Vooral bij diegenen die nieuw in dienst komen bij NS, is het niet altijd helemaal duidelijk wat de gevolgen zijn van het kiezen voor 40 contracturen. De manier van roosteren et cetera zijn voor velen dan nog onbekend. ►

Ervaring met 40-urig contract

Hoe is het eigenlijk om gemiddeld 40 uur per week te werken? En om met enige regelmaat zeven dagen achtereenvolgens - conform rooster - op het werk te zijn? JOR-lid Jeroen Kruit-hof heeft zelf gekozen voor een 40-urig arbeidscontract. Hieronder deelt hij zijn ervaring:

‘Als je ervoor kiest om 40 uur te gaan werken, betekent dat concreet dat je per twee weken een dag meer werkt dan bij 36 uur het geval zou zijn. Dit zorgt voor ongeveer twee extra werkdagen per maand. Je hebt namelijk geen recht meer op WTV. Bij een 36-urig arbeidscontract heb je in totaal 26 WTV dagen per jaar om te komen tot het gemiddelde van 36 uur per week. Om maar meteen de brug te slaan naar mijn eigen ervaring: je werkt dus gemiddeld 16 uur extra in de maand in plaats van dat je deze uren als vrije tijd kunt besteden.’

Zwaarder

‘Of het zwaar(der) is dan een 36-urige werkweek? Dat ligt er sterk aan hoe een rooster in verdeling is (3-om-6 of 4-om-5, waarbij dat laatste de voorkeur heeft en sterk gehandhaafd zou moeten worden) en of er structuur in een rooster zit. Denk hierbij aan de tijdsvakken - vroeg-nacht, laat-nacht, vroeg-laat-nacht, of dat men juist alles draait of in een RES-rooster zit, waarbij de kans bestaat op minder regelmaat in de week of in de maand.’

‘Zelf draai ik enkel vroeg en nacht, dat heeft mijn voorkeur. Daardoor zijn de diensten gelijkmatiger in tijd. Ik heb frequenter dezelfde aanvangstijden, maar ook dat kan wisselend zijn en het gebeurt nog wel eens dat er maar net 12 uur dagelijkse rusttijd tussen twee diensten zit. Ja, dat is dan even doorbijten, en met name als dat in de reeks valt waarin je zeven werkdagen aaneengesloten (!) draait.’

Ook je privésituatie telt mee

Overweeg jij om de stap te zetten naar een 40-urig contract? Bedenk dan goed of het aansluit op jouw privésituatie en of er structuur in jouw rooster zit. Ook de afstand in tijd van woon-werkverkeer kan hierbij een rol spelen. Simpel voorbeeld: werk je zeven dagen achter elkaar en heb je per dag een reistijd van 60 minuten, dan komt het in z'n totaliteit uit op zeven uur in de week; qua tijdsduur een dienst extra dus... Dit kost dus ook extra vrije tijd. Het is van groot belang om goed te bedenken wat je wilt. Vraag vooral ook collega's wat in hun ogen de voor- en nadelen zijn.

Naast de keuze voor een 40-urig contract bestaat ook de mogelijkheid om bij een 36-urig contract een deel of alle WTV-dagen te verkopen, bijvoorbeeld de helft (13 dagen). Let wel, de mogelijkheid om WTV dagen te verkopen bestaat niet per definitie altijd. Via het keuzeplan kun je achterhalen of de mogelijkheid voor het jaar erop vrijgegeven is. De keuze voor een 40-urig contract is een cao-afspraken en deze blijft gelden totdat je uit functie gaat of er zelf voor kiest om terug te gaan naar minder contracturen. Meer informatie over deze afspraak is te vinden op het HR-portaal op iNSite. ●

Reorganisatie wal.

Hans strijdt voor behoud PLP en CW

Na drie slopende jaren lijkt het er eindelijk op dat de reorganisatie wal eraan zit te komen. 'In 2020 bracht niet alleen corona ons veel onzekerheid', vertelt Hans Jansen PLP Amersfoort. 'Terwijl heel Nederland tot stilstand kwam, kregen de PLP en CW te horen dat er een reorganisatie op komst was. Maar de plannen bleven steeds steken en kwamen bij de volgende organisatie op de plank te liggen. Niet weten waar je aan toe bent, is misschien wel hetgeen dat het meest frustrant is'.

Het ondernemingsbesluit, waar deze reorganisatie is opgenomen, is nu door drie verschillende organisaties bekeken en de laatste versie is door Berenschot voorgelegd aan de vakbonden. Ondertussen is er de afgelopen jaren veel veranderd op de werkvloer. Zo daalde het aantal FTE bij de PLP te Amersfoort van 12 naar 7 en bij CW werden 10 FTE's teruggebracht naar 7.

Kaartenhuis

Ook op andere standplaatsen werden de uren flink verminderd. Als er iemand ziek is, stort het kaartenhuis in. In sommige gevallen worden medewerkers uit hun rooster gehaald om de diensten rond te kunnen krijgen. 'Ook 's nachts wordt er steeds vaker een brandwacht ingezet, die niet eens op locatie hoeft te verschijnen! Daarnaast hakte de reorganisatie van T&S er ook flink in. Met lede ogen zagen we toe wat er gebeurde met collega's waarmee we altijd nauw samenwerken. Een deel van de frustratie komt voort uit het gevoel niet serieus genomen te worden. Door de voortdurende tekorten en de onduidelijkheid over de rol van de PLP, rekent ook niemand meer op ons', constateert Hans. 'Daardoor voelt het toch alsof je er niet toe doet en haal je minder voldoening uit je werk. Dat drukt ook op je privéleven, want je neemt het toch mee naar huis'.

Pure onmacht

Tijdens de bijeenkomst van alle PLP'ers in Utrecht was duidelijk te zien dat de emoties hoog opliepen. 'Men was echt een beetje agressief vanuit pure onmacht. Hopelijk biedt het huidige plan tenminste duidelijkheid en rust, want zo kunnen we niet langer doorgaan'. Zelfs na goedkeuring zal de reorganisatie naar verwachting nog minstens een jaar duren. Al verwacht Hans niet dat het ooit nog 'zoals vroeger' wordt. 'Ik ben aan het eind van m'n carrière, mijn zorg is voornamelijk voor de jonge gasten. We kunnen het werk nu vaak al niet aan en bij een verstoring sta je er alleen voor in een erg groot gebied. De werkdruk is hoog en daar zie ik met dit plan vooralsnog geen verandering in komen. Duidelijkheid voor de toekomst is nu alles waar wal op kan hopen'. ▶

Hans Janssen is bij NS begonnen als medewerker V&S, daarna als HC en hij werkt al lange tijd als PLP in Amersfoort. Hij is kaderlid bij de lokale afdeling en is nauw betrokken bij het ondernemingsbesluit. De afgelopen jaren maakt hij zich dan ook hard voor het behoud van de PLP en CW. Het woord 'meldingsmoe' komt niet voor in zijn woordenboek; hij maakte zo veel meldingen dat hij aan de andere kant van de lijn te horen kreeg dat 'de boodschap overgekomen was, hoor.' ●



Succesvolle 2-daagse.

opvallend veel jeugd aanwezig

We blikken terug op een geslaagde 'Raad van Advies' in Breukelen. Hier werd de eerste 'VVMC to go beker' uitgedeeld, ervaringen tussen vervoerders werden uitgewisseld met betrekking tot de het dragen van een bodycam en ook deze keer werden de zorgen omtrent sociale veiligheid uitgesproken. André van de Wetering (directeur S&O NS) was te gast en ook de cao-onderhandelingen kwamen aan bod.

Twee keer per jaar komt de Raad van Advies van de VVMC samen in Breukelen om de actuele onderwerpen met elkaar te bespreken. Dit evenement is beter bekend onder de naam: de 2-daagse. Voor deze 2-daagse worden alle voorzitters en secretarissen van elke afdeling uitgenodigd. Wanneer zij zelf niet aanwezig kunnen zijn, mogen ze een afgevaardigde sturen. Opvallend deze keer was het aantal jongeren onder de aanwezigen. Daar zijn wij als VVMC natuurlijk ontzettend trots op!

VVMC to go beker

Tijdens de opening zette tweede voorzitter Harry van der Laan machinist Natascha Kluitenberg in het zonnetje voor het door haar ingebrachte idee van een 'VVMC to go beker'. VVMC heeft deze beker in beperkte oplage uitgegeven en Natascha kreeg de allereerste to go beker uitgereikt.

Veiliger gevoel door bodycam?

Marc Ganzeman en Jacco Groot spraken namens de adviescommissie over het belang van agressiemeldingen en over hoe de VVMC agressie in kaart probeert te brengen. Daarna volgde een presentatie van hoofdbestuurslid Jos Baas over het dragen van een bodycam, een middel dat bij Arriva al enige tijd gebruikt wordt. ►



In groepen werd er uitgebreid gediscussieerd of het dragen van een bodycam kan bijdragen aan het sociale veiligheidsgevoel. De eerste dag sloten we af met een presentatie van André van de Wetering, waarbij er gelegenheid was om vragen te stellen. Hier maakten de aanwezigen goed gebruik van. 's Avonds werd er samen gegeten en we sloten af met een borreltje.

Vervolg brandbrief

De tweede dag nam vakbondsleider Wim Eilert het woord over de eerder dit jaar verzonden brandbrief. Omdat reactie uitblijft, wil hij van de Raad van Advies graag weten hoe zij verlangen hier vervolg aan te geven. Er werden veel ideeën ingebracht waar de VVMC mee aan de slag kan. Hoofdbestuurslid Simon Geltink gaf namens de verkiezingscommissie uitleg over het tot stand komen van de verkiezingslijsten. De 2-daagse werd afsloten met het uitdelen van de duurzame VVMC bekers aan alle aanwezigen.

Al met al kijken we weer terug op een geslaagde 2-daagse, waarbij we jullie zorgen gehoord hebben en ermee aan de slag gaan. We zijn dankbaar voor de vele connecties die zijn gelegd en de betrokkenheid van onze afdelingen. ●

Vooruit kijken.

toekomstige uitdagingen voor de VVMC

Of ik een column wilde schrijven over mijn periode binnen de VVMC. Ik zei meteen ja, maar achteraf dacht ik: wat valt daar eigenlijk over te zeggen? Ruim 20 jaar ben ik bezig geweest voor de VVMC en dan terugkijken? Dat stelt niets voor als je weet dat de VVMC zelf al meer dan 50 jaar bestaat. En als ik dan kijk naar onze collega's van de GDL, een categorale vakbond in Duitsland, waar ik voor het 100-jarig jubileum uitgenodigd was, valt mijn 20 jaar helemaal in het niet. Dus terugkijken op mijn periode bij de VVMC doe ik maar niet.

Vooruit kijken

Het is trouwens veel belangrijker om vooruit te kijken. Ook voor de periode wanneer ik geen onderdeel meer uitmaak van de VVMC. Want ja, ook ik ga een keer stoppen en van mijn pensioen genieten. Met vertrouwen laat ik het dan over aan de huidige hoofdbestuurders en aan de nieuwe generatie. Dat betekent goede cao's afspreken en vooral de leden bijstaan op het moment dat ze om hulp vragen. De persoonlijke belangenbehartigers hebben het steeds drukker en doen onder deze hoge druk goed werk. Ik zie nog steeds, ondanks de normale uitstroom, een constante groei bij de VVMC. Die groei moeten we vooral blijven voortzetten. De VVMC is op dit moment dé toonaangevende vakbond binnen de spoorsector waar werkgevers en andere vakbonden niet om heen kunnen.

Zo veilig mogelijke reis

Dan zijn er natuurlijk de reizigers, want dààr doen onze leden het voor. De trein en inzittenden veilig vervoeren van A naar B. Veilig heeft meerdere betekenissen in deze branche. Het eerste waar je aan denkt is dat de trein veilig aankomt op de plek van bestemming. Dat is de spoorwegveiligheid. De machinist en de hoofdconductor zijn daar verantwoordelijk voor. Momenteel lees je in de krant dat sommige trajecten niet fijn zijn om te rijden, maar het moet toch. Je moet als machinist en hoofdconductor daar wel vertrouwen in hebben. Dan heb je nog de sociale veiligheid. Steeds vaker zijn er incidenten richting de hoofdconductor, service medewerkers en V&S medewerkers, maar ook tussen reizigers onderling. Vechtpartijen, bedreigingen, steekpartijen en zelfs 'reizigers' met doorgeladen pistolen die het in de trein, maar ook op de perrons, erg onveilig maken. De wijze van agressie wordt steeds heftiger en dan staan onze leden er voor om de échte reizigers een zo veilig mogelijke reis te geven. Elke keer als we een melding binnen krijgen, houden we ons hart vast. Want we weten uit het verleden dat het ook echt fout kan gaan. ►

Overbetaald

Het valt dan ook rauw op ons dak als we bij @voorbeterov het bericht lezen dat 'onze' mensen overbetaald zijn. Iedereen vindt wel iets van de Spoorwegen en in het bijzonder de medewerkers die ze dagelijks zien. Maar dat zijn wél de mensen die bovenop de verruwing in de maatschappij zwaar onregelmatig werken en de veiligheid van de reiziger moeten bewaken. Soms vraag ik me af of men wel beseft wat er allernaast gebeurt tijdens het werk in en rondom de trein... Ik zou 'ns een keer meegaan met een hoofdconductor in een late avonddienst op een agressietrein. Hoor en zie wat er gebeurt. Of loop een keer mee met een team van V&S. Of ga eens achter het loket zitten. Tenminste, als deze er nog zijn...

Dit wordt steeds meer een uitzondering op de stations. Uiteindelijk zien we dat 'in het belang van de reizigers' de loketten wegbezuinigd moeten worden. Heeft de reizigers-belangenorganisatie dat geadviseerd? Als er maar vervangende automaten komen? Ik heb ze niet gehoord. Steeds meer stations moeten zonder personeel, waardoor de reiziger aan zichzelf is overgeleverd, maar ook aan de grillen van de notoire agressors. Het komt steeds vaker voor dat reizigers op bepaalde tijden en trajecten de trein waken en kiezen voor een alternatief. Lekker met de auto is toch veiliger. Ik hoop dat de reizigers-belangenorganisaties inzien dat er – voor een veilige en comfortabele reis met de trein – wel voldoende animo moet zijn. En dat dat ook nodig is om onze mensen gemotiveerd kunnen houden, zodat zij in de spoorsector willen en blijven werken. Daar hoort niet alleen een veilige werkplek bij, maar zeker ook een goed salaris.

Toekomstige uitdaging

Mogelijk is het toekomstbeeld wel iets voor die mensen, die vinden dat treinmedewerkers overbetaald zijn. Geen machinist meer voor in de trein en de hoofdconductor niet meer als vaste medewerker op de trein. Want dat kan écht de toekomst zijn van het openbaar vervoer. ATO is daar een onderdeel van. Zoek maar eens op wat dat betekent... In die toekomst hebben we geen overbetaalde medewerkers meer, en wordt zelfredzaamheid van de reizigers geëist! Is de reizigers-belangenorganisatie dan tevreden? Dit is in ieder geval een toekomstige uitdaging voor de groei van de VVMC.

Rob ●



‘In gesprek met Wim’.

Simon Geltink geeft uitleg...

De VVMC is in 2023 gestart met ‘In gesprek met Wim’.

Kun je uitleggen wat dit is?

‘We zijn vorig jaar inderdaad gestart met ‘In gesprek met Wim’. Wim Eilert is één van onze twee vakbondsbestuurders. Hij is al heel lang het gezicht van de VVMC. Voor de VVMC is het uiteraard belangrijk dat we zoveel mogelijk met onze leden in contact zijn en gesprekken blijven voeren over wat hun bezig houdt. Het is alleen niet mogelijk om altijd aanwezig te zijn in de personeelsverblijven. We zochten dus meer mogelijkheden. Onze ervaring tijdens de coronatijd was dat we via Teams nog sneller, vaker en makkelijker in contact konden komen met veel van onze leden. Daarom verlopen deze sessies dus via Teams. Onze leden kunnen zo makkelijk aansluiten en vragen stellen, maar ze kunnen ook onderling met elkaar in gesprek, zodat wij weten wat er bij onze leden leeft en hoe zij over onderwerpen denken. ‘In gesprek met Wim’ is voor de VVMC dus een manier om nóg beter en vaker met een grote groep leden in contact te staan.’

Hoe kunnen leden zich aanmelden voor deze Teams sessies?

De VVMC stuurt haar leden een mail met een uitnodiging voor zo’n gesprek. Leden kunnen dan aangeven dat ze willen deelnemen. Vervolgens ontvangen ze van ons een link om in te kunnen loggen.

Zijn er veel leden die aansluiten bij zo’n sessie?

Is het wat jullie ervan verwachten?

‘Het varieert een beetje. Soms hebben we veel deelnemers, soms wat minder, maar omdat het nieuw is moeten de leden hun weg misschien hierin nog vinden. We hopen dat deelnemers het gemak van deze sessies ondervinden, zodat er steeds meer leden aansluiten en wij nog meer horen wat er onder onze leden leeft. Maar we zijn zeker tevreden en het heeft tot nu toe veel opgeleverd.’

Bedenken Wim en jij vragen waarop onze leden kunnen reageren?

‘Nee, juist niet! We willen graag weten wat er leeft onder onze leden. Zij kunnen dan ook alle vragen aan de VVMC stellen die ze willen.’ ►

Aan wat voor soort vragen moet ik dan denken?

'Op het moment dat we dit gesprek hebben is de VVMC bezig - na het afwijzen van het cao-onderhandelingsresultaat door de leden - om te kijken hoe nu verder met de cao-onderhandelingen bij NS. En zijn we in afwachting van NS om de onderhandelingen weer op te starten. Je kunt begrijpen dat dit onderwerp leeft en dat hierover veel vragen worden gesteld. Daarnaast speelt er op dit moment natuurlijk heel veel op het gebied van (sociale) veiligheid. De VVMC heeft hierover een enquête naar haar leden gestuurd. Hierover kunnen natuurlijk ook de nodige vragen komen.'

Komen er in 2024 ook weer sessies van 'In gesprek met Wim'?

'Dat is uiteraard wel de bedoeling. We hopen dat er dit jaar nog veel meer mensen zich aansluiten, zodat we nog beter horen van onze leden wat er leeft en wat zij van de VVMC verwachten.'

Hoe vaak per jaar willen jullie deze sessies organiseren?

'We hebben er in 2023 vijf gedaan, maar dit jaar gaan we dit elke twee maanden organiseren; zes keer per jaar dus. Zo kunnen onze leden direct met de VVMC in contact staan en hetgeen hun bezig houdt meteen met ons delen.'

Wil je nog iets tegen onze leden zeggen over 'in gesprek met Wim'?

'Ik zou onze leden vooral willen zeggen dat zij de VVMC zijn. Zij hebben invloed op het beleid en onder andere via de gesprekken die ze kunnen voeren met Wim, weten wij wat er in het land leeft. Maak dus gebruik van deze mogelijkheid. Wij hopen in 2024 veel van onze leden te kunnen spreken, niet alleen tijdens deze sessies, maar uiteraard ook als men ons tegenkomt in de personeelsverblijven.' ●

Maak kennis met:

Lid van de Adviescommissie Amina Hassani



19 jaar was ik, en ik had nog geen flauw benul wat ik met mijn leven wilde. Toen ik op zoek moest naar een baan, kwam ik de vacature voor conducteur tegen bij de NS in Utrecht. Van de tientallen sollicitaties die ik de deur uit deed, zat deze er ook tussen. Geen idee waar ik aan begon of wat deze functie eigenlijk inhield.

Er ging 'n wereld voor me open

Een half jaar later in november 2003 begon ik mijn loopbaan bij de NS. De opleiding tot conducteur heb ik gevolgd en er ging een wereld voor mij open. Dit was echter helaas van korte duur. Tijdens mijn opleiding heb ik een bedrijfsongeval gehad, waardoor ik in de ziektewet kwam te zitten. Een jaar later was mijn carrière bij de NS alweer voorbij.

Steward bij Arriva

In 2005 ben ik verhuisd naar het hoge noorden. Hier heb ik allerlei baantjes gehad, maar toch bleef het kriebelen. De korte periode die ik als conducteur had gewerkt, had grote indruk gemaakt bij mij. In januari 2008 kreeg ik opnieuw de kans om als conducteur/ steward aan de slag te gaan, maar dit keer bij Arriva in Leeuwarden. Een heel ander bedrijf dan de NS, maar wel een soortgelijke functie. Inmiddels ben ik bijna 16 jaar in dienst bij Arriva als steward op de trein in Leeuwarden, binnenkort vanuit Groningen. In de afgelopen 16 jaar als steward heb ik het nodige meegemaakt.

Collega's bijstaan

Wim Eilert heeft mij regelmatig bijgestaan in zaken die ik als medewerker niet alleen kon oplossen. Door de geweldige hulp die ik kreeg vanuit mijn vakbond, raakte ik gemotiveerd om meer betrokken te raken bij de vakbond. Om mijn collega's te kunnen helpen of bij te staan in geval van een geschil. Ik heb me aangemeld als persoonlijk belangenbehartiger bij de VVMC en heb de afgelopen jaren vele collega's mogen bijstaan daar waar ze het nodig hadden. Het vakbondswerk is mij steeds meer gaan interesseren; zo ben ik ook al jaren stakingsleider. Een paar jaar geleden ben ik zelf aangeschoven bij de onderhandelingstafel van de CAO. Binnenkort begin ik weer aan een nieuwe uitdaging binnen de VVMC, namelijk als lid van de adviescommissie.

Geen idee wat de toekomst gaat brengen voor mij, maar ik hoop me in ieder geval de komende tijd nog meer te kunnen inzetten voor mijn collega's en voor de VVMC. ●

Maak kennis met:

‘Spoorgezin’ Stefan en Mellissa Janssen

Twaalf jaar geleden kwam ik, Stefan (51), in dienst bij NS na een werkverleden in de boomverzorging en plaagdierbestrijding. Op mijn 21e werd ik lid van de Abvakabo, want ik kwam in dienst bij de gemeente Zandvoort. Zo aan de hand door collega's lid gemaakt, want dat hoorde erbij. Ik werd gekozen in de medezeggenschap, omdat ik graag voor mezelf en anderen opkom en misschien ook omdat ik logisch en zeer oplossingsgericht ben ingesteld. ►



Gaten opvullen

Nu - 30 jaar later – ben ik in dienst bij NS als hoofdconducteur. Twaalf jaar geleden ben ik overstapt naar de VVMC en ook hier ben ik sinds kort betrokken bij de medezeggenschap bij OC noordwest. Ik doe mijn werk met veel plezier en dat wil ik ook blijven doen. Veel oudere OC leden zijn met pensioen gegaan. Ik vond dat die gaten opgevuld moesten worden. Want er kan geen invloed plaatsvinden zonder gesprekpartners.

Veranderen wat beter kan

Ons werk is heel leuk, maar het kan ook heel spannend zijn. Buiten op de trein, maar ook binnen bij het management. Het is niet vanzelfsprekend dat je rechten hebt. Daar komt de vakbond bij kijken, om te bewaken wat goed is en om te veranderen wat beter kan.

Als ik dan weer een slechte dag had gehad, dan ging ik soms even een trein met mijn vader mee. Mijn vader en ik kunnen het goed met elkaar vinden en ik haal er altijd steun uit. Toen op mijn werk in de zorg de maatbeker vol zat, gokte ik na een goed gesprek met mijn vader de sprong naar NS. Ik keek er al langere tijd naar, maar ontzegde mijzelf iedere keer de actie. Maar nu ik erop terug kijk ben ik super blij dat ik er toch vol voor ben gegaan. Want wow... wat hebben wij een mooi en veelzijdig beroep zeg!

Spoorgezinnen

'Ik ben hier nu sinds mei 2023, maar heb het hier nu al helemaal naar mijn zin. Ik heb mijn draai gevonden. Het is alles wat ik zocht in een baan en zorgt er dan ook voor dat ik vrolijk van en naar mijn werk ga. Mijn vader en ik hebben samen dezelfde standplaats.

'Wat hebben wij een mooi en veelzijdig beroep!'

Zo vader, zo dochter

Bij deze roep ik ook onze collega's op: laat je horen en verenig u het liefst bij de VVMC. Een half jaar geleden kwam mijn dochter Mellissa (20) thuis van haar werk in de zorg. Ze vertelde mij dat ze het daar niet meer naar haar zin had en wat anders wilde doen. Ik vertelde haar dat het haar leven was en dat ze gelukkig moest zijn op haar werk, maar wat wil je dan gaan doen? Ik wil jouw werk doen! Mellissa: 'Ik werkte ongeveer 3 jaar in de zorg, allemaal verschillende doelgroepen en gedragsproblematiek. Maar overal waar ik kwam kon ik mijn draai en geluk niet helemaal vinden.

Dit zorgt regelmatig voor gezellige ontmoetingen tussen mijn vader en mij, maar ook collega's die het leuk vinden dat wij hetzelfde werk doen. Mij valt op dat er meerdere spoorgezinnen ontstaan. Een goede werkvriendin van mij is sinds april 2023 ook werkzaam bij NS. Zij is ook hier gekomen door haar vader die werkzaam is als Machinist bij NS. Ik vind het mooi om te zien dat het werken bij het spoor aanstekelijk werkt! In de korte tijd dat ik hier ben, ben ik dan ook al gevraagd voor de JOR. Iets wat mij super leuk lijkt! Het is op dit moment nog even teveel, naast alles wat ik nu doe. Al is het zeker iets wat ik in de nabije toekomst wel zie gebeuren! ●

Maak kennis met:

PB'er Danique

Ruim 7 jaar werk ik in het OV; eerst voor Qbuzz en Arriva Oost en vanaf 2018 werk ik bij Arriva Noord-Nederland in Groningen. Toen ik nog werkzaam was in Drenthe, werd ik door Arriva ingehuurd in Groningen. Na een paar weken te zijn ingehuurd werd mij een vaste baan aangeboden, die ik uiteindelijk heb aangenomen. Hierbij heb ik dus ontslag genomen in Drenthe. Inmiddels ben ik ruim vijf jaar werkzaam voor Arriva Noord-Nederland en hebben we een hecht team met heel diverse kwaliteiten, dat zich steeds verder ontwikkelt.

Steentje bijdragen

Begin dit jaar heeft de toenmalige pb'er van Groningen mij gevraagd om zijn plaats in te nemen. Na een gesprek met iemand van het hoofdbestuur heb ik besloten om op dit aanbod in te gaan. Vrij snel kreeg ik de eerste zaak binnen en mocht ik een collega bijstaan. Deze zaak bevestigde voor mij dat het de juiste keuze is geweest om meer voor mijn collega's te doen vanuit de vakbond. Zelf heb ik ook een aantal keren gebruik gemaakt van de pb'ers van de vakbond. ►



Dit was op dat moment heel belangrijk voor mij; ik voelde mij gehoord, begrepen en kundig bijgestaan. Dat ik zelf veel steun heb gehad van de collega's als pb'er binnen de vakbond was ook een reden waarom ik graag mijn steentje wilde bijdragen. Ik gun namelijk iedereen de steun en bijstand zoals ik die heb gekregen.

Wellicht zal ik meer gaan betekenen binnen de vakbond als er een passende functie vrijkomt. Daar sta ik op dit moment zeker open voor.

Uniformberoepen

Vrijwel altijd heb ik in de sector van de uniformberoepen gewerkt, op een uitstapje naar de Verenigde Staten na. Na de middelbare school heb ik de opleidingen Beveiliging en Handhaver Toezicht & Veiligheid gedaan. Hierbij heb ik stage gelopen bij de politie in Assen en in het OV via VZD. Daarna ben ik geëmigreerd naar de Verenigde Staten. Eerst heb ik mijn certificaat gehaald voor Childcare aan Hofstra University in New York en vervolgens ben ik doorgevlogen naar Chicago waar ik ruim een jaar heb gewoond. Tijdens deze tijd heb ik Management of Sport and Wellness gestudeerd aan TIU.

Tijdens mijn tijd in de VS heb ik veel reizen gemaakt; dit deed ik tussen de bedrijven door als ik niet aan het werk of studeren was. Deze reizen gingen onder andere naar Washington DC, New York, Connecticut, Pennsylvania, New Jersey, Nevada, Arizona, Hawaii, California, Michigan en Wisconsin. Mijn reis naar Hawaii was het meest bijzonder en California had de beste sfeer in mijn optiek. Maar mijn cruise naar Bermuda op de Anthem of the Seas was ook een geweldige ervaring. Vaak ga ik vrij spontaan even een tripje maken en lees me dan niet in of check het weer niet. Dit resulteerde een keer in het feit dat ik aankwam op het vliegveld van Hawaï en de taxichauffeur die klaarstond met een bordje met mijn naam erop zei: 'Om 2 uur vannacht komt een orkaan categorie 5 aan land. (Dit bleek orkaan Lane te zijn achteraf). En oh ja vulkaan Kilauea is erupting.' Ik dacht echt: 'Welkom op Hawaï.'

Alle landen van de wereld

Het was nooit mijn planning om terug te keren naar Nederland, maar toch ben ik alweer 5 jaar terug. Eén van de vele lessen uit de VS is voor mij Nederland leren waarderen, want er gaan immers ook best veel dingen goed in dit land. Reizen heb ik altijd gedaan en zolang ik kan, zal ik dat blijven doen. Al sinds mijn 14e is het mijn droom om in elk land ter wereld te zijn geweest, dus ik hoop dat mij dat nog gaat lukken. Voor nu staat in februari Aruba op de planning en later nog de VS en Zwitserland, maar aangezien covid veel roet in het eten heeft gegooid moet ik Zuid-Afrika ook nog even inhalen.

Kortom: geniet van het leven en wat jou gelukkig maakt! ●

Sociale veiligheid.

Jij wilt toch ook een veilige werkplek?

De verharding van de maatschappij heeft grote invloed op ons werk in de treinen en op het station. Vrijwel dagelijks krijgen veel collega's te maken met agressie: schelden, spugen en fysieke mishandeling. Voor de VVMC is dit absoluut NOT DONE!

Van personeel blijf je af! Wij nemen dit dan ook heel serieus. Via de site van de VVMC kun je agressie en onveilige situaties melden. Veel collega's hebben dit al gedaan. De VVMC is al deze meldingen aan het categoriseren. Zo kunnen wij de druk bij de werkgevers hoog houden om hier niet voor weg te kijken en het aan te pakken. Of zelfs het te agenderen bij de overheid.

Wij begrijpen dat een melding maken tijd kost en - als je met agressie te maken hebt gehad - heb je er misschien wel even geen zin in. Doe het dan op een later tijdstip of samen met een collega. Hoe meer meldingen wij hebben, hoe sterker we staan.

De VVMC is een postercampagne gestart om het melden van agressie nogmaals onder de aandacht te brengen. Op deze posters staat een QR code die je direct naar de meldingssite brengt. De posters kun je vinden op de VVMC publicatieborden van je standplaats. Een prettige werkplek begint bij een veilige werkplek!

Marc Ganzeman | Voorzitter adviescommissie VVMC ●

Vanuit het bestuur.

Verantwoordingsorgaan Rail & OV

Medio oktober vinden er verkiezingen plaats voor het verantwoordingsorgaan van Rail & OV. Mocht je interesse hebben om je verkiesbaar te stellen of als je informatie wil hebben over wat het verantwoordingsorgaan inhoudt en wat er van je verwacht wordt als je in het verantwoordingsorgaan gekozen wordt stuur dan een mailtje naar secretariaat@vvmc.nl dan nemen wij zo snel mogelijk contact met je op.

Uitvraag commissie

Tijdens de ALV vinden er jaarlijks verkiezingen plaats voor diverse commissies. Op 17 Mei 2024 is de eerstvolgende algemene ledenvergadering. Vaak stellen leden van de commissies zich beschikbaar voor een nieuwe termijn of worden plekje ter plekke ingevuld. De commissie van beroep bestaat al jaren uit minimale bezetting. Deze minimale bezetting willen wij met enkele personen uitbreiden. Heb je interesse, meld je dan voor 1 mei 2024 bij het secretariaat via secretariaat@vvmc.nl dan nemen wij zo spoedig mogelijk contact met je op. ●



Landelijke Pb-dag.

Michel Jongebloed blikt terug...

Afgelopen 7 december vond weer een geslaagde landelijke Pb-dag plaats. Voor deze dag werden alle Pb'ers uitgenodigd om samen diverse onderwerpen te bespreken:

- Frequente verzuimgesprekken
- Ziekteverzuim gebruikt als reden voor onvoldoende beoordeling bij functioneringsgesprek
- Te veel verlof overhouden gebruikt als reden voor onvoldoende beoordeling bij functioneringsgesprek
- Hoe om te gaan met klachten over grensoverschrijdend gedrag
- Ontslag op staande voet
- Vaststellingsovereenkomst wanneer een collega bijvoorbeeld aangeeft dat hij/zij het niet meer ziet zitten (terug) de trein op te gaan

Uitblinken in het bijstaan van onze achterban

De advocaten van de VVMC waren op deze dag aanwezig om over al deze punten uitleg te geven. Ook zijn er onderling veel tips en trucs gedeeld. Heel mooi om te zien dat er veel ervaren mensen, maar ook nieuwe collega's (jong en oud) aanwezig waren. Collega's die net waren begonnen of nog moesten beginnen met het pb'er schap. Het doet mij deugd om te zien dat ook nieuwe collega's deze rol op zich nemen! Ik weet hoe belangrijk persoonlijke belangenbehartiging kan zijn en ben ervan overtuigd dat door de inzet van de pb'ers, de VVMC nu én in de toekomst kan uitblinken in het bijstaan van onze achterban.

Wel lijkt het erop dat het steeds vaker nodig is om mensen bij te staan als pb'er. Hierdoor is het natuurlijk altijd goed om meer pb'ers te hebben. Mocht je denken: misschien is dat wat voor mij, meld je dan bij het afdelingsbestuur van jouw standplaats voor meer informatie. Tot slot namens het hoofdbestuur van de VVMC aan alle persoonlijk belangenbehartigers:

BEDANKT VOOR JULLIE INZET! ●

PB-er nodig?

hulp bij ontslag

hulp bij een bedrijfsongeval

geschil over functioneren

geschil over ziekte



actuele
pb-lijst

Lid worden. Doen!

- ✓ We zijn een onafhankelijke vakbond
- ✓ Zichtbaar en aanwezig op de werkvloer
- ✓ Juridische ondersteuning voor onze leden
- ✓ Korte lijnen binnen onze organisatie
- ✓ Belangenbehartiging op individueel en collectief niveau
- ✓ Grote betrokkenheid binnen het werkveld



schrijf je
hier in!