



VHS | Railprofessionals

Aan de Directie van NS
Voorzitter onderhandelingsdelegatie NS
T.a.v. mevrouw drs. Y.E.M. Verdonk-van Lokven, directeur HR&O
Postbus 2100
3500 HA Utrecht

Ons kenmerk VHS/2020/NS/GtH/18
Uw kenmerk
Onderwerp VHS voorstellenbrief NS CAO 2020
Bijlagen

Utrecht, 11 februari 2020

Geachte mevrouw Verdonk, beste Yolanda,

De afgelopen cao-periode heeft NS steeds beter gepresteerd, zodat NS met zelfvertrouwen de midterm review tegenmoet kan zien. Aan deze prestaties hebben alle medewerkers hun bijdrage geleverd. Om deze prestaties de komende jaren voort te zetten zodat NS haar doelstellingen blijvend kan realiseren, is het belangrijk te blijven beschikken over adequaat en toegewijd personeel. Daarvoor zijn goede arbeidsomstandigheden nodig en ook een aantrekkelijk pakket arbeidsvoorwaarden. Balans is voor VHS Railprofessionals het generieke thema. Concreet denken wij daarbij aan de volgende onderwerpen.

Werk van de toekomst – toekomst van werk

Werk verandert in een steeds sneller tempo, ook bij NS. Denk aan de impact van technologie en digitalisering. De medewerker moet zich continu blijven ontwikkelen om bij te blijven. Daarnaast zien we dat werkvormen en -verbanden wijzigen en soms ook complexer worden (van functie naar rol,

werken in agile teams etc.). De medewerker moet flexibel inzetbaar zijn. We zien de risico's van onbalans werk-privé, burn-outs op jongere leeftijd, een gevoel van onzekerheid omtrent de baan. Van de medewerker wordt flexibiliteit verwacht, meer mobiliteit in op te pakken functies/rollen en dat hij zich blijft ontwikkelen. NS doet hier al het nodige aan, maar kan hier zeker nog in verbeteren. We denken dan aan het reduceren van belemmeringen in mobiliteit. Meer ruimte bieden, ook in financiële zin, aan persoonlijke ontwikkeling en permanente educatie en dit meer te stimuleren en actiever aan te bieden, vanuit de veiligheid van een vaste aanstelling. Een omslag in denken, zodat investeringen hierin gezien worden als waarde toevoegen i.p.v. een kostenpost.

Evaluatie en eventuele optimalisatie van H9

Hoofdstuk 9 wordt nu enkele jaren toegepast. Het succes staat of valt met de praktische implementatie en de relatie tussen manager en medewerker. We hebben signalen dat dit niet altijd succesvol is. We stellen daarom voor dat er een evaluatie komt, waar nodig gevolgd door bijstellingen.

Balans tussen generaties

De oudere werknemers kunnen gebruikmaken van regelingen om hun werkuren te minderen opdat ze zo gezond mogelijk hun pensioenleeftijd kunnen halen. Dat is belangrijk, moet echter niet betekenen dat dit leidt tot meer belasting voor de jongere werknemers met risico's van overbelasting.

We vragen NS een gezamenlijke werkgroep in te stellen om te kijken naar de impact van de huidige regelingen in de praktijk, zo nodig gevolgd door i. Thema's zoals demotie, oud-naar-jong leren, beter en slimmer samenstellen van teams, zijn hieraan verbonden.

Flexibele arbeidsvoorwaarden voor individu

Naast de flexibiliteit die de werkgever vraagt van de werknemer, wil de werknemer zelf ook meer flexibiliteit in zijn loopbaan. Het tijdelijk kunnen aanpassen van de zwaarte van de job (zowel boven als onder gemiddeld) en het aantal te werken uren kan afhankelijk zijn van levensfase en/of omstandigheden.

We vragen NS een gezamenlijke werkgroep in te stellen om dit onderwerp te verkennen en voorstellen te ontwikkelen.

Looptijd

Een langere looptijd van de cao geeft rust en de mogelijkheid de focus te leggen op de dienstverlening. Het biedt ook meer ruimte om bovenstaande thema's verder uit te werken en te implementeren. Met andere woorden: wij stellen een zo lang mogelijke looptijd voor. Daarnaast is onze inzet een substantiële koopkrachtverbetering overeen te komen.

Wij zetten in op open en constructief overleg om te komen tot goede en stimulerende afspraken voor een duurzaam en kwalitatief slagvaardig NS met gemotiveerde medewerkers. Alleen zo kan NS naar de mening van VHS haar doelen bereiken: iedere dag weer een excellente dienstverlening bieden aan klanten en zo een wezenlijke bijdrage leveren aan de mobiliteit en duurzaamheid in Nederland.

Onze onderhandelingsdelegatie zal bestaan uit Carin Herr en Gezina ten Hove.

Tot slot behoudt VHS zich het recht voor om gedurende de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen, mochten ontwikkelingen daar aanleiding toe geven.

Met vriendelijke groet,
VHS Railprofessionals

Gezina ten Hove
Bestuurder

cc CNV Vakmensen, Evert Jan Mheen
cc FNV Bondgenoten, Henri Jansen
cc VVMC, Wim Eilert