



N.V. Nederlandse Spoorwegen  
T.a.v. mevr. Y. Verdonk, Directeur HR en Organisatieontwikkeling  
Postbus 2025  
3500 HA Utrecht

**Secretariaat VVMC**

Stadhuisplein 344A 5038 TH Tilburg  
T (013) 580 27 68  
Email: [secretariaat@vvmc.nl](mailto:secretariaat@vvmc.nl)  
Internet: [www.vvmc.nl](http://www.vvmc.nl)  
KvK nr.: 40477271  
IBAN: NL84RABO0136226701

Tilburg, 13 februari 2020

Betreft: voorstellen VVMC voor de nieuwe NS CAO

Geachte mevrouw Verdonk, beste Yolanda,

Hierbij ontvangt u de brief met voorstellen van de VVMC voor de nieuwe NS CAO. Tijdens deze eerste cao-onderhandelingsdag zullen wij onze voorstellen nader toelichten. Het kernpunt van de VVMC in deze onderhandelingen is 'gezond naar de pensioenstreep'.

De VVMC heeft, zoals gebruikelijk, voor het begin van het onderhandelingstraject een rondgang gemaakt langs standplaatsen om met onze leden (en niet-leden) in gesprek te gaan, maar vooral om te luisteren naar dat wat de medewerkers belangrijk vinden. Uit deze standplaatsbezoeken is duidelijk naar voren gekomen dat het kernpunt van de VVMC voor de komende cao-onderhandelingen moet zijn: 'gezond naar de pensioenstreep'. Tijdens de vorige onderhandelingen speelde dit onderwerp ook een belangrijke rol. Uit het feit dat het nu weer een belangrijke rol speelt, mag men afleiden dat medewerkers van mening zijn dat er op dat gebied betere afspraken gemaakt moeten worden. Tijdens de landelijke pensioenacties vorig jaar hebben medewerkers dit al duidelijk laten blijken. Door de massale deelname van VVMC-leden is er sinds lange tijd weer een landelijke spoorstaking geweest. Helaas heeft de staking niet geleid tot een verlaging van de pensioenleeftijd en heerst er nog steeds onrust en onvrede.

Daarnaast moeten wij helaas constateren dat er geen verandering of verbetering is gekomen in de belastende elementen van diverse functies. Sterker nog, wij krijgen van onze leden duidelijke signalen dat de basale arbeidsomstandigheden verslechteren. Diensten worden steeds intensiever, pauzes staan onder druk, een slechte baanligging op vele trajecten, etc. Dit alles maakt het noodzakelijk om aanvullende afspraken te maken die ervoor zorgen dat medewerkers gezond de pensioenstreep kunnen halen. Als aanvullende afspraak kan er gedacht worden aan een sociaal vangnet, eerder stoppen met werken en aanvullende afspraken maken m.b.t. de huidige ouderenregelingen. De ouderenregelingen worden als bijzonder belangrijk ervaren door onze leden. De onderhandelings-

delegatie van de VVMC heeft dan ook de opdracht meegekregen om alleen te praten over een uitbreiding en verbetering van deze regelingen, ouderenbeleid is immers ook jongerenbeleid. We zullen tijdens de onderhandelingen uiteraard nog uitgebreid terugkomen op de door onze leden gewenste aanvullende afspraken.

Naast de hierboven genoemde belastende elementen geven medewerkers aan dat ze de laatste jaren geconfronteerd worden met toenemende werkdruk. NS hanteert duidelijk strakkere lijnen naar de werknemer. Dit leidt o.a. tot een hoger ziekteverzuim, meer ontevredenheid en meer conflicten met de werkgever. De VVMC ziet de laatste jaren een duidelijke stijging van het aantal individuele casussen. Dit is een verontrustende ontwikkeling. NS profileert zich graag als een sociale, maatschappelijke werkgever die het belang van de medewerkers voorop stelt en de medewerkers typeert als 'een berg goud' waar ze op zitten. Helaas zien we dat in de praktijk te weinig terug. Het zijn juist de medewerkers die iedere dag met 'de poten in de klei staan', die zorgen voor de hoge klantwaardering, de hoge punctualiteitscijfers, etc. Deze medewerkers zorgen ervoor dat KPI's gehaald worden, die nodig zijn om de hoofdrailnetconcessie weer binnen te halen. Zij zijn niet alleen het gezicht van NS, maar zijn ook onmisbaar voor NS. En dat moet in de nieuwe cao tot uitdrukking komen, in een stuk waardering in zowel financiële zin als in andere belangrijke afspraken.

Onze leden hebben de laatste jaren te maken gehad met een trage loongroei en hogere kosten. De demografische opbouw, de krapte op de arbeidsmarkt en de voorspelling meer reizigers te gaan vervoeren met meer treinen, maakt het onzes inziens nodig dat meer gekwalificeerd personeel nodig is. Het maakt het noodzakelijk dat treindienst ondersteunende functies, zoals Tm's, Did's en SAM-mers, reserve aantastend worden. Het spreekt dan ook voor zich dat hoofdstuk 9 geschrapt dient te worden uit de cao.

De VVMC wil met u in goed overleg afspraken maken maar zal, indien nodig, niet schromen om andere middelen in te zetten om tot goede afspraken te komen.

De VVMC behoudt zich het recht voor om vanaf heden, tot aan het laatste moment van de onderhandelingen, voorstellen in te trekken, dan wel in te brengen, teneinde een goed cao-resultaat aan de leden te kunnen presenteren.

Met vriendelijke groet,

Wim Eilert | Vakbondsbestuurder VVMC

Rob de Groot | Vakbondsbestuurder jr. VVMC

**Bijlage: cao-voorstellen**

## Cao-voorstellen:

### Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1 april 2020 t/m 31 maart 2021.

### Looneis

Wij stellen een looneis voor van 7% voor de aangegeven looptijd met een minimum van € 260,- per maand. Dit geldt uiteraard ook voor de aan het salaris gekoppelde vergoedingen. De goede resultaten van de afgelopen jaren laten zien dat er ruimte is voor de leden van de VVMC, die een zeer belangrijke bijdrage geleverd hebben in de slag om de reizigers en de tevredenheid van de reizigers.

### Emolumenten

Wij stellen voor om de huidige onregelmatigheidstoelagen te verhogen met 20%. Eventueel te vervangen door een vast bedrag van minimaal € 200,- per maand, naast de huidige onregelmatigheidstoelagen.

### ORT over bovenwettelijk verlof

Wij stellen voor om ook over de bovenwettelijke verlofuren een ORT-vergoeding uit te keren.

### Nachtdiensten

Wij stellen voor alle beroepsgroepen bij NS, vanaf de leeftijd van 50 jaar, de mogelijkheid te bieden om vrijgesteld te worden van nachtdiensten.

### Reiskostenvergoeding

Wij stellen voor om de reiskostenvergoeding zoals die genoemd wordt in artikel 119A van de NS CAO te automatiseren.

### OW-uren

OW-uren gelijkrekken tussen bedrijfsonderdelen en automatisch toekennen.

### E-trede

Wij stellen voor om, i.v.m. het langer moeten doorwerken als gevolg van het opschuiven van de AOW-leeftijd, voor de taakgroepen 51 t/m 59 een extra E-trede in te voeren.

### Rode Zondag/Rood weekend

Wij stellen voor om de afspraken rondom de rode zondag te veranderen in afspraken over een rood weekend.

### Onregelmatigheidstoelage vroege diensten

De startende vroege diensten worden als zeer belastend ervaren. De vergoedingen dienen hierop aangepast te worden.

### Regelingen oudere werknemer (RO)

De RO-regelingen behouden is een harde eis van de VVMC-leden. De RO-regelingen laten ingaan op de dag dat men de leeftijd heeft bereikt voor deelname aan deze regelingen. Bovendien stellen wij voor om een hand-out op te stellen m.b.t. de spelregels van deze regelingen.

### Vervroegd uittreden

De landelijke pensioenafspraken maken vervroegde uittreding mogelijk. Wij willen nadere afspraken maken om vervroegd uittreden mogelijk te maken.

### Sociaal vangnet

Wij stellen voor te werken aan oplossingen voor medewerkers die hun functie niet of nog maar gedeeltelijk kunnen uitoefenen. Om eventuele nadelige financiële gevolgen te kunnen opvangen willen wij afspraken maken over een sociaal financieel vangnet.

### Zware beroepen

De VVMC wil samen met de andere vakbonden en de NS onderzoeken welke functies binnen NS onder de categorie zware beroepen moeten vallen.

### Streepjesdagen

Deze dezelfde status geven als een R-dag. Voor een streepjesdag dienen alle vergoedingen 100% gelijk te zijn aan die van een R-dag.

### Decemberuitkering

Wij stellen voor om de decemberuitkering te verhogen naar 8%.

### Keuzeplan

Wij stellen voor dat gemaakte keuzes m.b.t. CO en CF in het Keuzeplan vast dienen te blijven staan, tot het moment waarop de werknemer deze keuze(s) wil wijzigen. Tevens stellen wij voor om op dezelfde wijze MT-uren als keuze op te nemen in het Keuzeplan.

### Wacht- en bereikbaarheidsdiensten

Wij stellen voor reële vergoedingen in tijd en geld voor wacht- en bereikbaarheidsdiensten voor Tm's. Ook moeten alle oproepen vergoed worden.

### Ziektekosten

In verband met het verlagen van de collectiviteitskorting van de ziektekostenverzekering stellen wij een reparatie hiervan voor.

### Standplaats

Aanvang en einde dienst altijd op eigen standplaats.

### Pauze

Wij stellen voor een netto schafttijd van 45 minuten, dus exclusief looptijden en overige werkzaamheden (NS-operatie).

### Verlof

Wij stellen voor om afspraken te maken over een betere verhouding werk/privé. Medewerkers moeten, veel meer dan nu het geval is, in staat worden gesteld om hun huidig en oud verlof te kunnen opnemen.

### Geboorteverlof (voorheen Vaderschapsverlof)

Wij stellen voor het geboorteverlof in overeenstemming te brengen met huidige wetgeving.