

11-12-2018, Tilburg

CCM t.a.v. mevr. Grobben

Postbus 19365

2500 CJ Den Haag

Onderwerp: Voorstellen CAO Multimodaal Vervoer 2019

Geachte werkgevers,

Bijgaand treft u de voorstellen aan van de VVMC voor de nieuwe Multimodaal CAO. Tijdens de eerste onderhandelingsdag zullen wij deze voorstellen nader toelichten.

Kernpunten van de VVMC in deze onderhandelingen zijn:

- Gezond de pensioenstreep halen.
- Belonings- en vergoedingenbeleid.
- Arbeids- en rusttijden.

De VVMC wil namens haar leden aangeven dat zij tijdens de komende CAO onderhandelingen graag afspraken met u wil maken over de hierboven genoemde kernpunten. Afspraken die zorgen voor verbeteringen voor de medewerkers maar ook voor de werkgevers. Gezond de pensioenstreep halen blijft een belangrijk thema voor de VVMC en haar leden. We merken dat medewerkers het steeds moeilijker vinden om gezond de pensioenstreep te halen. De kans op uitval en de daarmee gepaard gaande inkomensachteruitgang is aanzienlijke groter geworden. De VVMC wil met de werkgevers afspraken maken die ervoor zorgen dat medewerkers gezond de pensioenstreep halen en dat medewerkers geen inkomensachteruitgang ervaren als zij als gevolg van het langer doorwerken hun eigen functie niet meer kunnen uitoefenen. Afspraken over gezond de eindstreep halen en duurzame inzetbaarheid zijn belangrijker dan ooit. In dit kader willen wij ook het huidige ouderenbeleid kritisch tegen het licht houden. Voldoende rust in en tussen de diensten is van groot belang. Uiteraard vergeten we ook de jongeren niet, immers ouderenbeleid is ook jongerenbeleid!

In het regeerakkoord van het nieuwe kabinet staan een aantal belangrijke zaken voor de regionale vervoerders. Dit nieuwe kabinet kiest duidelijk voor meer marktwerking. Meer concreet gaat het over een aantal lijnen voor stoptreinen die in de aanbesteding gaan, het vervoer over de HSL en de exploitatie van stations. Arriva is blij met deze ontwikkeling en geeft aan dit een stap in de goede richting te vinden en meer richting een gelijk speelveld. Maar waar is het gelijke speelveld als het gaat om arbeidsvoorwaarden? Al jaren geeft de VVMC aan dat het gat tussen de NS CAO en de CAO MM groot is en gedicht moet worden. In de huidige CAO is hiermee een voorzichtige start gemaakt. De VVMC is blij met de machinistenregeling maar wil graag afspraken met u maken over uitbreiding van deze regeling. Hiermee kunnen we een volgende belangrijke stap zetten als het gaat om een gelijk speelveld.

De VVMC behoudt zich het recht voor om vanaf heden tot aan de laatste momenten van de

onderhandelingen voorstellen in te trekken, dan wel in te brengen teneinde een goed cao resultaat aan de leden te kunnen presenteren.

Met vriendelijke groet,

Wim Eilert, bestuurder VVMC

Ties Wildeboer, voorzitter afd. VVMC Arriva

Jos Baas, kaderlid VVMC

CAO Voorstellen:

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1 januari 2019 t/m 31 december 2019. Een langere looptijd is voor de VVMC bespreekbaar.

Looneis

Wij stellen een looneis van 7% voor de aangegeven looptijd. Deze geldt uiteraard ook voor de aan het salaris gekoppelde vergoedingen. De medewerkers op de trein hebben een belangrijke bijdrage geleverd in de slag om de reizigers, de tevredenheid van de reizigers en de goede financiële positie van Arriva.

Onregelmatigheidsvergoedingen

Wij stellen voor om de huidige onregelmatigheidsvergoedingen te verhogen met 25%. Tevens stellen wij ook voor om ook de vakantietoeslag en de decemberuitkering te berekenen over alle onregelmatigheidstoelagen. Alle toeslagen zijn uiteraard pensioengevend.

Decemberuitkering

Wij stellen voor om de decemberuitkering om te bouwen naar een 13e maand.

Reiskosten

Wij willen afspraken maken voor medewerkers die buiten de kantoortijden dienst moeten doen en hiervoor geen gebruik kunnen maken van het OV. Indien men geen gebruik kan maken van het OV heeft met recht op een reiskostenvergoeding. Tevens zijn wij van mening dat de reiskostenvergoeding voor alle blokken en alle dagen moet gelden. T.a.v. van het vrij vervoer is de VVMC van mening dat dit ook moet gelden bij andere vervoerders.

Ziektekosten

Wij stellen voor om afspraken te maken over een bijdrage van de werkgever in de premie van de ziektekostenverzekering

Pauze

Wij willen graag afspraken maken over de maximale aaneengesloten rijtijd en de ligging van de pauze in een dienst. Tevens pleiten wij voor een pauze van netto 30 minuten, exclusief looptijden, gereedmaken etc.

Gebroken diensten

Geen gebroken diensten bij Trein.

Arbeids- en rusttijden

Wij willen graag afspraken maken over het maximaal aantal diensten achter elkaar. Wij willen graag afspraken maken over de rust in en tussen de diensten. Tevens willen wij met u het schillenmodel bespreken. Dit model is inmiddels ingevoerd zonder dat hier met vakbonden afspraken over zijn gemaakt. De VVMC wil dat dit wordt teruggedraaid! Vervolgens wil de VVMC dat de A2 blokken worden afgeschaft.

Duurzame inzetbaarheid/Gezond naar de pensioenstreep

Gezien het feit dat medewerkers langer moeten werken, de kans op uitval en de daarmee gepaard gaande inkomensachteruitgang groter is, zijn wij van mening dat we goede afspraken moeten maken over duurzame inzetbaarheid/gezond naar de pensioenstreep. Graag gaan wij in gesprek over een herziening van de ouderenregeling 60+, over belastende elementen in het werk, over alternatieve

functies en over een financieel vangnet.

Machinistenregeling

De VVMC wil graag dat de machinistenregeling als volgt wordt uitgebreid:

- pensioengevend

- ook gelden voor stewards

- verhoogd worden

Implementatie CAO

Graag wil de VVMC afspraken met u maken over de implementatie van de CAO afspraken.