



Aantekenen!

Arriva Personenvervoer Nederland
t.a.v. Ghislaine Aarts - dir. Corporate Affairs
Postbus 626
8440 AP Heerenveen

Kopie: Arjen Juurlink

Datum

31 maart 2021

Ons kenmerk

210331MPa.aw

Betreft / Onderwerp

Amfibie

Doorkiesnummer

+31883681829

Email contactpersoon

marlies.peeters@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte mevrouw Aarts,

Zoals beloofd treft u onderstaand de punten/onderwerpen/cao artikelen aan waarop wij als vakbonden graag vernemen waarom deze volgens Arriva niet worden geschaad door het model Amfibie. Hoewel Arriva in het overleg van maandag 29 maart heeft aangegeven dat zij van mening is dat er geen formeel overleg met de vakbonden nodig is omdat Amfibie de cao artikelen en andere met de vakbonden afgesproken regelingen geen geweld aan doet, gaan wij ervan uit dat Arriva formeel en beargumenteerd reageert op onderstaande punten. Ook gaan wij ervan uit dat Arriva per direct stopt met het ondermijnen van de cao's door op basis van vrijwilligheid af te zien van bepaalde cao artikelen zoals bijv. op het gebied van bijv. de verschuivingstoelage en de flexpool .

Cao artikelen die bedreigd worden of waarover wij vragen hebben n.a.v. het project Amfibie Cao OV

Artikel 3: een 0 uren contract is voor ons een parttimer. Een contractvorm zoals benoemd in Amfibie staat nl. niet in de cao ov.

Artikel 3: door het nieuwe plan wordt iedereen die nieuw aangenomen wordt een parttimer.

Hoe gaan deze parttimers werken: verdeeld over 24 uur 3 dagen, 32 uur 4 dagen, 36 uur 5 dagen?

Artikel 6: " in geval van een voornemen tot...of structurele wijzigingen... is de werkgever verplicht daarover op een zodanig tijdstip advies in te winnen van de or en overleg te voeren met vakorganisaties zodat nog wezenlijk invloed kan worden uitgeoefend op de beslissing".

Artikel 7A lid 4: Werknemers met een contract voor bepaalde tijd krijgen(en daar rekenen we ook iemand met een 0 uren contract toe) bij goed functioneren, waarbij etc., een contract voor onbepaalde tijd bij de werkgever etc.

Artikel 9 lid 2: Na verloop van een kwartaal zal het deeltijdpercentage van de parttimer in de arbeidsovereenkomst worden verhoogd tot de feitelijk over het achterliggende kwartaal gemiddeld verrichte arbeidstijd.

Artikel 9 lid 3: een parttimer krijgt voorrang bij uitbreiding van het overeengekomen aantal arbeidsuren.

Artikel 12 lid 4: uitzendkrachten hebben recht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd bij de inlenende werkgever.

Artikel 16: de arbeidsovereenkomst eindigt zonder dat opzegging vereist is op het moment dat de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Artikel 18: pensioenafdracht oproepkrachten

Artikel 19 lid 4a: hoeveel dagen werken de werknemers die 36 uur werken? Is dit verdeeld over vier dagen?

Artikel 20: hoe verhoudt de ot/gd berekening zich onder Amfibie tot het gestelde in artikel 20 lid 3 a, b en c?

Het recht op gemiddelde ot/gd is afgesproken in bedrijfsregelingen die zijn uit onderhandeld door de vakbond bij de concessie-overgang

Artikel 20 lid 6 a: rijdend personeel ouder dan 50 jaar kan niet worden verplicht om overwerk te verrichten. De werkgever streeft er naar rijdend personeel dat de leeftijd van 50 jaar bereikt heeft, slechts bij uitzondering voor werk buiten het voor hen geldende rooster in te schakelen.

Artikel 20 lid 7 a, b en c. Extra late diensten.

Artikel 24 lid 1: verhoging van loon met één trede.

Artikel 35 lid 1: uitgangspunt is een vijfdaagse werkweek van 40 uur. De normale arbeidsduur per week bedraagt, na aftrek van ATV, 37,38 uur per week

Artikel 35 lid 2: als vaste gedragslijn geldt, dat van een in een roulering opgenomen vaste dienst niet wordt afgeweken. Etc.

Artikel 35 lid 4 a. De roulering wordt zo opgezet dat de gemiddelde arbeidstijd per week 37,38 uur per week en per dienst 8 uur bedraagt, beide gerekend over de rouleringsperiode. De roulering zal voorzien in 12 hele en 10 halve atv-dagen per jaar, naast de gemiddelde 2 vrije dagen per week. **In bedrijfsregelingen is afgesproken dat de ATV niet in halve dagen wordt opgenomen.**

Artikel 39: afbouwtoelage ot/gd. Hoe verhoudt dit zich tot het voornemen om teveel betaalde ot/gd te verrekenen?

Artikel 67 lid 5 a: De werkgever geeft zo tijdig mogelijk kennis van de tijdstippen waarop arbeid moet worden verricht.

Artikel 67 lid 5 b: onder tijdig wordt verstaan:

- 14 dagen tevoren in geval van een dienstrooster of werktijdregeling
- 7 dagen tevoren in geval van wijziging of afwijking van een dienstrooster of werktijdregeling
- 2 x 24 uur tevoren in geval van wijziging van een vaste dienst in een dienstrooster.
- Op de dag zelf bij aanvang van de dienst voor een reservedienst.

Artikel 76: nevenbetrekkingen in geval van de oproepcontracten

Artikel 96: positieve actie/baangarantie (vrouwen, jongeren en allochtonen)

Artikel 100: werken naar wens

Artikel 100: inzet aow'ers is beperkt tot piek en ziek en wanneer de formatie op orde is. Kunnen dus niet standaard in de formatie worden opgenomen. De bestaande afspraken worden gerespecteerd en er vindt geen uitbreiding plaats van de huidige Aow'ers binnen de bedrijven.

Bijlage 3 en bijlage 4: hoe zien de arbeidsovereenkomsten voor bepaalde en onbepaalde tijd eruit.

Bijlage 8: jaar en weekplanning

Bijlage 11: A. roosteropbouw

Bijlage 11 B: roulering.

Bijlage 11 C: rijtjdmeting

Caο multimodaal

Een contractvorm zoals bedoeld in Amfibie staat niet in de CAO multimodaal.

Artikel 3: iemand met een 0 uren contract is een parttimer

Artikel 6: reorganisatie: is structurele wijziging dus is overleg met de vakbonden op een tijdstip dat nog invloed kan worden uitgeoefend verplicht.

Artikel 8: op de parttimers in multimodaal zijn niet alle cao artikelen van toepassing (bijv. toeslag intrekken vrije dag uit artikel 32 lid 6)

Artikel 8B lid 4. Formatieruimte door deelname aan de ouderenregeling zal, worden opgevuld door aanneme werknemers jonger dan 27 jaar etc. Indien er sprake is aantoonbare overcapaciteit, mag de vrijkomende formatieruimte worden ingevuld door bestaande werknemers.

Artikel 9: op uitzendkrachten zijn in multimodaal veel minder artikelen van toepassing.

Artikel 10: standplaatswijziging bij oproepkrachten/parttimers? Onze zorg zit ook bij de standplaatswijzigingen van vaste krachten

Artikel 26 lid 4 en 5: afwijken van de werkweek van 36 uur, kiezen voor een werkweek van 38 uur.

Artikel 27 lid 2 : jaar- en weekplanning per dienstregelingsjaar

Artikel 27 lid 3, 4, 5 6, 7 en 8.: Jaar en weekplanning en B. de indeling. Uiterlijk 7 dage voor ingang dienst etc. 3 Dagen voorafgaand aan welke dienst uitgevoerd gaat worden

C. vergoedingen en D. Overleg met betrokken werknemer bij wijzigingen

Artikel 30: in zijn geheel

Artikel 32 lid 2a en 3 (meerdere standplaatsen)

Artikel 32 lid 6,7 en 8 penalties.

Artikel 34: vijfdaagse werkweek en op zaterdag en zondag wordt er niet gewerkt, tenzij de werknemer volgens dienstrooster is aangewezen om te werken op zaterdag en/of zondag. Zit er een maximum aantal weekenddagen waarop een oproepkracht kan werken?

Artikel 37: consignatietoeslag en flexpool?

Artikel 38: afbouwtoeslag in relatie tot het voornemen om teveel betaalde ot/gd te verrekenen.

Artikel 44; maaltijdvergoeding: niet van toepassing op uitzendkrachten

Artikel 47A: hoe zit het met de reiskostenvergoeding van oproepkrachten die naar een andere standplaats worden gestuurd? Reiskostenvergoeding is gemaximaliseerd.

Artikel 61: hoe wordt de vakantiebijslag en vakantieuren van oproepkrachten betaald. Per oproep?

Bijlage 15: tijdschema voor opzet en inspraakprocedures voor dienstroosters.

Oproepkrachten (0 uren contracten) zijn wat de vakbonden betreft parttimers.

Hoe krijgt de vc zicht op de formatie? Hoeveel wordt uiteindelijk de verdeling vast/flex?

Hoe verhoudt de gevraagde flexibiliteit van het vaste personeel zich met hetgeen in de cao is bepaald? Worden de roosters socialer (hoeveel gebroken diensten?).

Past het aantal reservediensten wel (22% in Amfibie) bij hetgeen in bijlage 11 is afgesproken?

Het feit dat anciënniteit wordt losgelaten bij de doorstroom van flex naar vast, werkt leeftijdsdiscriminatie, "gewenst gedrag" en draaideurconstructies in de hand.

Op delen atv in halve dagen en inzetten om pieken op te vangen, wijkt af van hetgeen in bedrijfsregelingen is vastgelegd.

Vakbonden behouden zich het recht voor om met aanvullende vragen en opmerkingen te komen.

Wij gaan ervan uit gaan dat wij op korte termijn worden uitgenodigd voor een formeel overleg.

In afwachting van uw formele reactie,

VVMC
Wim Eilert

CNV Vakmensen
Sijtze de Bruine

FNV Streekvervoer
Marijn van der Gaag en
Marlies Peeters